



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.11.2019 № 653

п. Чегдомын

О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 04.08.2016 № 504 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района»

В целях совершенствования нормативно-правовых актов Верхнебуреинского муниципального района администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 04.08.2016 № 504 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в новой редакции:

«В соответствии со статьей 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, с постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 08.05.2019 № 252 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района».».

1.2. Пункт 4 изложить в новой редакции:

«4. Пункт 2.2.8. раздела 2 Примерного положения распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2016 года.».».

1.3. Пункт 5 изложить в новой редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.».».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района (далее – Положение), утвержденное постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 04.08.2016 № 504 следующие изменения:

2.1. Пункт 1.1. изложить в новой редакции:

ПА 000767

«1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Решением Собрания депутатов Верхнебуреинского муниципального района от 20.02.2009 № 12 «Об основах новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Верхнебуреинского муниципального района», постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 08.05.2019 № 252 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района».»

2.2. В пункте 2.1. внести следующие изменения:

2.2.1. Подпункт 2.1.4. изложить в новой редакции:

«2.1.4. Преподавательская работа работников, указанных в подпункте 2.1.3, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.»

2.2.2. Абзац шестой подпункта 2.1.5. изложить в новой редакции:

«<*> Молодой специалист - специалист, имеющий высшее или среднее профессиональное образование, полученное по очной форме обучения, и впервые приступивший к работе на педагогической должности в год окончания образовательной организации на основании трудового договора, заключенного с работодателем, и работающий на педагогических должностях в течение трех лет.»

2.2.3. Подпункт 2.1.6. изложить в новой редакции:

«2.1.6. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента молодому специалисту – 0,35 ставки заработной платы (должностного оклада).»

2.2.4. В подпункте 2.1.11. цифры «IX» заменить цифрами «2.9.»

2.2.5. В подпункте 2.1.12. цифры «X» заменить цифрами «2.10.»

2.3. В подпункте 2.2. внести следующие изменения:

2.3.1. В подпункте 2.2.7. слова «и казенных» исключить.

2.3.2. Дополнить подпунктом 2.2.3. следующего содержания:

«2.2.3. Выплаты по повышающим коэффициентам начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.»

2.3.3. Подпункты 2.2.3. – 2.2.7. соответственно считать подпунктами 2.2.4. – 2.2.8.

2.4. В подпункте 2.5.2. пункта 2.5. абзац второй исключить.

2.5. В пункте 2.8. внести следующие изменения:

2.5.1. В заголовке и по тексту исключить слова «главного бухгалтера» в соответствующем падеже.

2.5.2. В подпункте 2.8.6. цифры «IX» заменить цифрами «2.9.»

2.5.3. Подпункт 2.8.7. изложить в новой редакции:

«2.8.7. Руководителю, заместителям руководителя организации к окладу (должностному окладу) устанавливаются выплаты за:

- наличие почетного звания «Народный», «Заслуженный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю

учреждения - 10 процентов.

Выплаты за наличие ученой степени, звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, устанавливаются:

- при присвоении почетного звания - со дня вступления в силу правового акта о присвоении почетного звания или правового акта о награждении ведомственной наградой.».

2.5.4. Абзацы четвертый, пятый подпункта 2.8.8. изложить в новой редакции:

«- Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется согласно порядку, утверждаемому Правительством Российской Федерации в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации;

- Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей муниципальных организаций и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается управлением образования в кратности от 1 до 5 в соответствии постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 14.02.2017 № 72 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий Верхнебуреинского муниципального района.».

2.5.5. Подпункт 2.8.9. исключить.

2.6. В пункт 2.9. внести следующие изменения:

2.6.1. Абзац второй подпункта 2.9.1. изложить в новой редакции:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;».

2.6.2. Абзац первый подпункта 2.9.3. изложить в новой редакции:

« 2.9.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которые устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР». Установление выплат производится по результатам специальной оценки условий труда.».

2.7. В пункт 2.10. внести следующие изменения:

2.7.1. Подпункт 2.10.2. изложить в новой редакции:

«2.10.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского района, утвержденным постановлением главы района от 30.10.2008 года № 801 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Верхнебуреинского муниципального района» в организации устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за квалификационную категорию, наличие звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководителей работников профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- выплаты за классность водителям автомобиля;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию, наличие звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководителей работников профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности, устанавливаемых работникам организации, приведены Приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

Выплаты устанавливаются:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;

- при присвоении почетного звания – со дня вступления в силу правового акта о присвоении почетного звания или правового акта о награждении ведомственной наградой.

Выплаты за квалификационную категорию, наличие звания «заслуженный», «народный», другие почетные звания, соответствующие у руководителей работников профилю учреждения, у педагогических – профилю педагогической деятельности, начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

При переходе имеющего квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия (Приложение № 3 к настоящему Примерному положению).».

2.7.2. Подпункт 2.10.3. изложить в новой редакции:

«2.10.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда, разработанных в организации с учетом мнения представительного органа работников.».

2.7.3. Подпункт 2.10.7. исключить.

2.7.4. Подпункты 2.10.8. – 2.10.10. соответственно считать подпунктами 2.10.7. – 2.10.9.

2.8. В пункт 2.11. внести следующие изменения:

2.8.1. Подпункт 2.11.6. изложить в новой редакции:

«2.11.6. В систему оплаты труда работников учреждения включается надбавка до гарантированного размера оплаты труда (далее-надбавка). Надбавка устанавливается работнику индивидуально в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Размер надбавки устанавливается в абсолютном размере и определяется как разница между гарантированным размером оплаты труда и начисленной заработной платой работника учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом компенсационных и стимулирующих выплат согласно трудовому договору.

При исполнении трудовых обязанностей менее нормальной продолжительности рабочего времени выплата надбавки производится пропорционально отработанному времени.».

2.9. Приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции (согласно Приложению к настоящему постановлению).

2.10. В Приложение № 4 к Примерному положению внести следующие изменения:

2.10.1. Абзац четвертый подпункта 2.1. изложить в новой редакции:

«- 14 человек и более в классе для муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных в сельском населенном пункте, в том числе в классах компенсирующего обучения.».

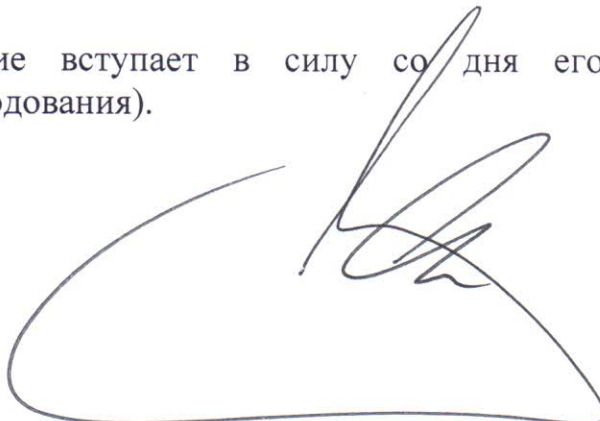
2.10.2. Подпункт 2.3. исключить.

2.11. В подпункте 1.2.1. Приложения № 6 к Примерному положению исключить слова «главным бухгалтерам».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава района



А.М. Маслов

к постановлению
администрации района
от 11.11.2019 № 653

«Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
организаций, подведомственных
управлению образования
администрации Верхнебуреинского
муниципального района
Хабаровского края

**РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ),
СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ
КАТЕГОРИЮ, НАЛИЧИЕ ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ», «НАРОДНЫЙ»,
ДРУГИЕ ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ В ПРОЦЕНТАХ**

Показатели квалификации	Специалисты	Руководители структурных подразделений
Высшая квалификационная категория	75	10
Первая квалификационная категория	15	-
Наличие почетного звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», других почетных званий, соответствующих у руководящих работников профилю учреждения, у педагогических - профилю педагогической деятельности	10	10

».