



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.10.2019 № 640

п. Чегдомын

О внесении изменений в Примерное «Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края», утвержденное постановлением администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края от 30.10.2015 № 901

В соответствии с Уставом Верхнебуреинского муниципального района, а также в целях приведения в соответствие с действующим законодательством, администрация района
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В Примерное «Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края», утвержденное постановлением администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края от 30.10.2015 № 901 внести следующие изменения:

1.1. Раздел III дополнить пунктами следующего содержания:

«3.3. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление специалистам и служащим стимулирующих надбавок, предусмотренных разделом VIII настоящего Положения.

3.4. С учетом условий труда специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

3.5. Специалистам и служащим устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом X настоящего Положения.»

1.2. Дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Порядок и условия оплаты труда работников, обеспечивающих безопасность людей на водных объектах

7.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, обеспечивающих безопасность людей на водных объектах устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных

ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Персональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
2 квалификационный уровень Спасатель	7 614

7.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и носят персонифицированный характер.

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента: в пределах до 3,0.

7.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, обеспечивающим безопасность людей на водных объектах. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов:

Наименование должности	Повышающий коэффициент
Спасатель	до 1,5

7.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается решением руководителя учреждения работникам, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу в пределах до 0,5.

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ и работников, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с администрацией района.

7.6. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, но не более чем на год и являются персонифицированными.

7.7. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок, предусмотренных разделом VIII настоящего Положения.

7.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

7.9. Работникам устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом X настоящего Положения.»

1.3. Разделы VII-X считать соответственно VIII-XI.

1.4. В пунктах 2.3. и 4.8. цифры «VI» заменить цифрами «IX».

1.5. В пунктах 2.4. и 4.7. цифры «V» заменить цифрами «VIII».

1.6. В пунктах 2.5. и 4.9. цифры «VII» заменить цифрами «X».

1.7. В пунктах 5.7. и 6.7. цифры «VII» заменить цифрами «VIII».

1.8. В пунктах 5.8. и 6.8. цифры «VIII» заменить цифрами «IX».

1.9. В пунктах 5.9. и 6.9. цифры «IX» заменить цифрами «X».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района

А.М. Маслов

