



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.11.2019 № 674

п. Чегдомын

Об утверждении муниципальной программы «Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края»

На основании ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава Верхнебуреинского муниципального района и в целях стимулирования медицинских работников к трудоустройству в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края».

2. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района

А.М. Маслов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением
администрации района
от 20.11.2019 № 674

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на
территории Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края»

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на
территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края»

Основание для разработки Муниципальной программы	Федеральный Закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 02.02.2017 № 47 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края»
Ответственный исполнитель Муниципальной программы	Отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике администрации Верхнебуреинского муниципального района (далее – Отдел)
Соисполнители, участники Муниципальной программы	Структурные подразделения администрации Верхнебуреинского муниципального района. Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Верхнебуреинская центральная районная больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (КГБУЗ «ВРПБ» МЗ ХК). Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница РЖЛ-медицина» города Комсомольска-на-Амуре. Обособленное структурное подразделение на ст. Новый Ургал (ЧУЗ ОСП ст. Новый Ургал).
Цель Муниципальной программы	Создание условий для оказания квалифицированной медицинской помощи населению на территории Верхнебуреинского муниципального района.
Задачи Муниципальной программы	Улучшение кадрового и квалификационного потенциала учреждений здравоохранения, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района. Повышение качества и доступности медицинской помощи для населения.
Перечень подпрограмм, реализуемых в рамках Муниципальной программы	В рамках реализации муниципальной программы (далее - Программа) выполнение отдельных муниципальных подпрограмм не предусмотрено.

Перечень основных мероприятий Муниципальной программы	1. Стимулирование медицинских работников, имеющих высшее и среднее медицинское образование, к трудоустройству в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района. 2. Повышение престижа профессии медицинского работника 3. Информационное обеспечение реализации Программы.
Ожидаемые результаты реализации Муниципальной программы и показатели эффективности (измеряемые количественные показатели решения поставленных задач и хода реализации Муниципальной программы)	Успешное выполнение мероприятий муниципальной Программы позволит: - укомплектовать учреждения здравоохранения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района, медицинскими работниками, имеющими высшее медицинское образование, (врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики, врачами-специалистами наиболее дефицитных специальностей) – 10 человек; - укомплектовать учреждения здравоохранения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района и их подразделения медицинскими работниками, имеющими среднее медицинское образование – 10 человек; - увеличить количество проведенных мероприятий по повышению престижа профессии медицинского работника до 6 единиц; - увеличить количество материалов, опубликованных в средствах массовой информации в рамках реализации Программы до 12 единиц.
Целевые показатели (индикаторы) Муниципальной программы	1. Количество медицинских работников с высшим медицинским образованием, получивших выплату. 2. Количество медицинских работников со средним медицинским образованием, получивших выплату. 3. Количество проведенных мероприятий по повышению престижа профессии медицинского работника. 4. Количество материалов, опубликованных в средствах массовой информации в рамках реализации Программы.
Сроки и этапы реализации Муниципальной программы	Реализация программы будет осуществляться в один этап: с 2020 по 2025 годы.
Ресурсное обеспечение Муниципальной программы за счет средств районного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, краевого бюджета, бюджетов поселений района, внебюджетных средств, по годам реализации	Общий объем финансирования реализации Программы составляет 15 000,000 тыс. рублей, из них: - объем средств районного бюджета – 15 000,000 тыс. рублей, из них: - в 2020 году – 0,000 тыс. рублей; - в 2021 году – 2 600,000 тыс. рублей; - в 2022 году – 2 600,000 тыс. рублей; - в 2023 году – 5 000,000 тыс. рублей; - в 2024 году – 2 400,000 тыс. рублей; - в 2025 году – 2 400,000 тыс. рублей.

1. Характеристика текущего состояния обеспеченности медицинскими работниками с высшим и средним медицинским образованием медицинских учреждений, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

В настоящее время государством вложены существенные инвестиции в отрасль здравоохранения края, в том числе в строительство объектов здравоохранения, приобретение дорогостоящего оборудования, однако они не позволили значительно улучшить ситуацию в здравоохранении, поскольку не являлись целенаправленными на устранение кадрового дефицита.

Целью государственной политики в области здравоохранения является формирование системы, обеспечивающей доступность медицинской помощи, в том числе через развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи. Поставленную цель невозможно достичь без укрепления кадрового потенциала, повышения качества его возрастной и квалификационной структуры.

Требуют решения ряд проблем в области кадровой политики и управления трудовыми ресурсами:

- соотношение численности и структуры медицинских кадров объемам выполняемой деятельности, задачам и направлениям модернизации здравоохранения;

- несбалансированность медицинского персонала по структуре между: врачами общего профиля и узкими специалистами; врачами и сестринским персоналом; различными муниципальными образованиями, городской и сельской местностью; медицинскими организациями первичного звена и специализированных видов помощи;

- невысокий, в сравнении со средними показателями производственной деятельности в крае, уровень заработной платы;

- отток специалистов из системы здравоохранения края.

На 01 января 2019 г. численность медицинских работников медицинских учреждениях здравоохранения края, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района составила 154 человека, из них врачей всех специальностей 36 человека, средних медицинских работников 118 человек.

Укомплектованность по штатному расписанию составляет: врачами – 97% с учетом всех совместительств;

- средним медицинским персоналом – 63,1%.

На сегодняшний день потребность в кадрах выглядит следующим образом:

- 1) врач – педиатр участковый детской поликлиники – 3;
- 2) врач – психиатр участковый поликлиники -1;
- 3) врач - хирург стационара – 1;
- 4) врач – анестезиолог- реаниматолог – 1;
- 5) врач – терапевт стационара – 1;
- 6) врач – невролог поликлиники -1;
- 7) врач функциональной диагностики – 1;
- 8) врач УЗИ - диагностики – 1;

9) средний медицинский персонал – 10.

Остается не решенным до конца вопрос предоставления в полном объеме медицинской помощи жителям отдаленных населенных пунктов района по месту их постоянного проживания. Динамика уменьшения медицинских работников высшего и среднего звена в данных населенных пунктах прослеживается практически во всех муниципальных образованиях края.

Состояние и перспективное развитие здравоохранения в значительной степени зависит от подготовки, профессионального уровня и обеспеченности системы медицинскими кадрами как главным ресурсом здравоохранения.

Одним из направлений политики системы здравоохранения края является подготовка и переподготовка специалистов, обладающих современными знаниями и способных обеспечить экономическую и клиническую эффективность применяемых высоких медицинских технологий и новых методов профилактики, диагностики и лечения.

Подготовку медицинских кадров в крае осуществляют два медицинских образовательных учреждения: государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Дальневосточный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ДВГМУ) и краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский государственный медицинский колледж» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – ХГМК).

Отмена обязательного государственного распределения после окончания образовательных учреждений высшего профессионального образования ведет к оттоку специалистов-выпускников в коммерческие, в том числе немедицинские, структуры, что ведет к кадровому дефициту в отрасли здравоохранения.

2. Цели и задачи Программы

Основной целью Программы является создание условий для оказания квалифицированной медицинской помощи населению на территории Верхнебуреинского муниципального района.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- улучшение кадрового и квалификационного потенциала учреждений здравоохранения, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района;
- повышение качества и доступности медицинской помощи для населения.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы и перечень показателей (индикаторов) Программы

Реализация Программы в части предоставления выплат медицинским работникам позволит закрепить специалистов за учреждениями здравоохранения и их подразделениями, расположенными на территории

Верхнебуреинского муниципального района, снизить дефицит медицинских кадров, повысить уровень доходов и качество жизни специалистов, работающих в учреждениях здравоохранения.

В ходе реализации программы запланировано достижение следующих результатов:

- укомплектовать учреждения здравоохранения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района, медицинскими работниками, имеющими высшее медицинское образование, (врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики, врачами-специалистами наиболее дефицитных специальностей) – 10 человек;

- укомплектовать учреждения здравоохранения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района и их подразделения медицинскими работниками, имеющими среднее медицинское образование – 10 человек;

- увеличить количество проведенных мероприятий по повышению престижа профессии медицинского работника до 6 единиц;

- увеличить количество материалов, опубликованных в средствах массовой информации в рамках реализации Программы до 12 единиц.

Сведения о показателях (индикаторах) приведены в приложении 1 к Программе.

4. Перечень основных мероприятий Программы

В ходе реализации Программы предполагается выполнение мероприятий направленных на создание условий для оказания квалифицированной медицинской помощи населению на территории Верхнебуреинского муниципального района.

Основными мероприятиями Программы являются:

1. Стимулирование медицинских работников, имеющих высшее и среднее медицинское образование, к трудоустройству в медицинских учреждениях, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района.

2. Повышение престижа профессии медицинского работника.

3. Информационное обеспечение реализации Программы.

Сведения об основных мероприятиях Программы приведены в приложении 2 к Программе.

5. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация программы будет осуществляться в один этап: с 2020 по 2025 годы.

6. Механизм реализации Программы

Реализация Программы осуществляется в соответствии с действующими муниципальными нормативными правовыми актами

Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края и Уставом Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края.

Способом создания условий для оказания квалифицированной медицинской помощи населению на территории Верхнебуреинского муниципального района служит предоставление выплаты медицинским работникам, заключившим трудовой договор с учреждениями здравоохранения, расположенными на территории Верхнебуреинского муниципального района.

Выплата предоставляется на основании договора о предоставлении выплаты, заключенного между медицинским работником и администрацией Верхнебуреинского муниципального района (далее соответственно – Договор, Администрация).

Выплата осуществляется за счет средств бюджета Верхнебуреинского муниципального района в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на текущий финансовый год на указанные цели.

Ответственный исполнитель – отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике администрации Верхнебуреинского муниципального района:

- организует реализацию Программы в целом, разрабатывает предложения по внесению изменений в Программу;
- несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) Программы, а также конечных результатов ее реализации;
- запрашивает у соисполнителей и участников сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности Программы (далее - годовой отчет);
- запрашивает у соисполнителей сведения, необходимые для организации контрольных мероприятий и разработки предложений по внесению изменений в Программу;
- проводит интегральную оценку эффективности реализации Программы;
- размещает на официальном сайте администрации Верхнебуреинского муниципального района в сети Интернет, а также в ГАС «Управление» информацию о Программе, ходе ее реализации, степени выполнения мероприятий, результатах мониторинга Программы, достижении значений показателей (индикаторов).

Соисполнители:

- осуществляют реализацию основных мероприятий Программы;
- вносят ответственному исполнителю предложения о необходимости корректировки Программы;
- представляют ответственному исполнителю сведения, необходимые для проведения мониторинга реализации Программы и формирования сводных отчетов;
- представляют ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации Программы при подготовке годового отчета;

- представляют дополнительную информацию об итогах реализации мероприятий Программы по требованию ответственного исполнителя.

7. Ресурсное обеспечение мероприятий Программы

Общий объем финансирования реализации Программы составляет 15 000,000 тыс. рублей, из них:

- объем средств районного бюджета – 15 000,000 тыс. рублей, из них:

в 2020 году – 0,000 тыс. рублей;

в 2021 году – 2 600,000 тыс. рублей;

в 2022 году – 2 600,000 тыс. рублей;

в 2023 году – 5 000,000 тыс. рублей;

в 2024 году – 2 400,000 тыс. рублей;

в 2025 году – 2 400,000 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий Программы приведено в приложении 3 к настоящей Программе.

Основными источниками финансирования Программы являются:

- средства бюджета Верхнебуреинского муниципального района, предусмотренные на финансирование мероприятий Программы.

8. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения

В ходе реализации Программы ответственный исполнитель – отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике администрации Верхнебуреинского муниципального района координирует деятельность соисполнителей и участников Программы.

К участию в Программе привлекаются медицинские работники, желающие получить выплату. Исполнители и соисполнители отвечают за подготовку и предоставление отчетов о ходе реализации Программы, осуществляют подготовку предложений о внесении изменений в Программу, продление сроков завершения или прекращения её действия.

Порядок ведения мониторинга и отчетности: сведения о ходе реализации Программы по итогам каждого полугодия и года предоставляются в отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике администрации Верхнебуреинского муниципального района.

Освещение реализации осуществляется через средства массовой информации и информационные ресурсы в сети Интернет.

Ответственный исполнитель:

- в срок до 20 июля, представляет в экономический сектор финансового управления результаты мониторинга (приложения № 9, 11, 12) к Порядку принятия решения о разработке муниципальных программ Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, их формирования и реализации, утвержденного постановлением администрации района 02.02.2017 №47) и пояснительную записку о ходе реализации муниципальной программы за первое полугодие текущего финансового года;

- до 15 марта готовит годовой отчет по реализации муниципальной

программы, и предоставляет его в экономический сектор финансового управления.

9. Основные меры правового регулирования

Система мер правового регулирования в сфере реализации Программы предусматривает разработку нормативных правовых актов Верхнебуреинского муниципального района по вопросам, относящимся к компетенции администрации района. Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации Программы представлены в приложении 4 к Программе.

10. Анализ рисков реализации муниципальной Программы

Важным условием успешной реализации настоящей Программы является компонент управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей Программы.

Выполнению поставленных задач могут помешать риски, сложившиеся под воздействием негативных факторов и имеющихся в обществе социально-экономических проблем.

1. Макроэкономические риски. Возможность ухудшения внутренней и внешней конъюнктуры, снижение темпов роста экономики, уровня инвестиционной активности, высокая инфляция.

2. Финансовые риски. Возможное уменьшение объема средств районного бюджета, направляемых на реализацию мероприятий Программы, в связи с экономической ситуацией, оптимизацией расходов при формировании бюджета Верхнебуреинского муниципального района.

Гарантией исполнения мероприятий является бюджетная обеспеченность основных мероприятий Программы.

3. Геополитические риски. Нестабильность международной обстановки может оказать негативное влияние на реализацию Программы и привести к дополнительным затратам. Указанные риски носят вероятностный характер, и на настоящий момент серьезного влияния этих рисков на ход реализации Программы не ожидается.

4. Правовые риски обусловлены изменением федерального и краевого законодательства в области здравоохранения.

5. Административный риск, связанный с неверными действиями и суждениями людей, непосредственно задействованных в реализации Программы, защищен закреплением персональной ответственности исполнителей мероприятий Программы.

Для данной Программы к управляемым относятся также риски межведомственного взаимодействия. На их минимизацию направлены меры по планированию мероприятий и мониторингу их реализации, формированию плана реализации Программы, содержащего перечень мероприятий, с указанием сроков их выполнения.

Остальные виды рисков связаны со спецификой целей и задач Программы, и меры по их минимизации будут предприниматься в ходе оперативного управления.

В целях управления указанными рисками предусматривается:

- ежегодная корректировка мероприятий, показателей (индикаторов) и объемов финансирования Программы на основе проведения мониторинга Программы;

- информационное, организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение проводимых мероприятий, освещение в средствах массовой информации процессов и результатов реализации Программы;

- обеспечение эффективного взаимодействия ответственного исполнителя и соисполнителей Программы;

- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей;

- планирование реализации Программы с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов, достижения цели и задач Программы.

Приложение 1
к муниципальной Программе

СВЕДЕНИЯ

о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края»

N п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Источник информации	Значение показателя (индикатора)					
				2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Количество медицинских работников с высшим медицинским образованием, получивших выплату	чел.	Сведения Отдела о заключенных договорах	0	6	6	10	4	4
2.	Количество медицинских работников со средним медицинским образованием, получивших выплату	чел.	Сведения Отдела о заключенных договорах	0	4	4	10	6	6
3.	Количество проведенных мероприятий по повышению престижа профессии медицинского работника	ед.	Первичные данные сбора оперативной информации	1	1	1	1	1	1
4.	Количество материалов, опубликованных в средствах массовой информации в рамках реализации Программы	ед.	Сведения Отдела	2	2	2	2	2	2

ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий муниципальной программы
«Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на
территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края»

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Сроки реализации (годы)	Ответственный исполнитель, соисполнители, участник	Примеч ание
1	2	3	4	5
1.	Стимулирование медицинских работников, имеющих высшее и среднее медицинское образование, к трудоустройству в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района			
1.1.	Предоставление выплаты медицинским работникам, трудоустроившимся в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края	2021-2025	Отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике, структурные подразделения администрации Верхнебуреинского муниципального района	
2.	Повышение престижа профессии медицинского работника			
2.1.	Ежегодное проведение мероприятий по профориентации выпускников учебных заведений	2020 - 2025	Отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике администрации Верхнебуреинского муниципального района, учреждения здравоохранения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района	
3.	Информационное обеспечение реализации Программы			
3.1.	Освещение в средствах массовой информации процессов и результатов реализации Программы	2020 - 2025	Отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике администрации Верхнебуреинского муниципального района	

Приложение 3
к муниципальной программе

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

реализации муниципальной программы «Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края»
за счет средств районного бюджета

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источники финансирования	Расходы по годам (тыс. рублей)					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Всего	Районный бюджет	0,000	2 600,000	2 600,000	5 000,000	2 400,000	2 400,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	Стимулирование медицинских работников, имеющих высшее и среднее медицинское образование, к трудоустройству в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района	Районный бюджет	0,000	2 600,000	2 600,000	5 000,000	2 400,000	2 400,000
1.1.	Предоставление единовременной выплаты медицинским работникам, трудоустроившимся в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского	в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	2 600,000	2 600,000	5 000,000	2 400,000	2 400,000
	в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	муниципального района Хабаровского края							
2.	Повышение престижа профессии медицинского работника	Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.1.	Ежегодное проведение мероприятий по профориентации выпускников учебных заведений	Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.	Информационное обеспечение реализации Программы	Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.1.	Освещение в средствах массовой информации процессов и результатов реализации Программы	Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Приложение 4
к муниципальной программе

Сведения

об основных мерах правового регулирования
в сфере реализации муниципальной программы «Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края»

N п/п	Вид проекта правового акта	Основные положения проекта правового акта	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
1.	Стимулирование медицинских работников, имеющих высшее и среднее медицинское образование, к трудоустройству в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района			
1.1.	Постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края	Об утверждении порядка предоставления единовременной выплаты медицинским работникам для привлечения в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края	Отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике, структурные подразделения администрации Верхнебуреинского муниципального района	В течение 1 месяца, после утверждения муниципальной программы
1.2.	Распоряжение администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края	О перечислении средств, предусмотренных на предоставление единовременной выплаты медицинским работникам	Отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике, структурные подразделения администрации Верхнебуреинского муниципального района	Ежегодно, в течение всего срока реализации муниципальной программы
2.	Повышение престижа профессии медицинского работника			
2.1.	Постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края	Внесение изменений в муниципальную программу	Отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике, структурные подразделения администрации Верхнебуреинского муниципального района	Ежегодно, по мере внесения изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации, Хабаровского края в сфере здравоохранения
3.	Информационное обеспечение реализации Программы			
3.2.	Постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края	Внесение изменений в муниципальную программу	Отдел по спорту, туризму, молодежной и социальной политике, структурные подразделения администрации Верхнебуреинского муниципального района	Ежегодно, по мере внесения изменений в нормативную правовую базу Российской Федерации, Хабаровского края в сфере здравоохранения