



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.11.2020 № 716

п. Чегдомын

Об утверждении положения о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

В соответствии с пунктом 2 постановления Губернатора Хабаровского края от 22 мая 2020 г. № 48 «О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда» администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

2. Отделу по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее – отдел по делам ГО и ЧС) (Шуранов С.П.) обеспечить организацию, ежегодное проведение и размещение информации о смотре-конкурсе на официальном сайте администрации района.

3. Награждение победителей конкурса производить в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в рамках реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2023 годы».

4. Признать утратившим силу постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 24.11.2011 № 913 «Об утверждении положения о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории Верхнебуреинского муниципального района».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Крупевского А.Ю.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района

ПА0 0 1 9 9 3

А.М. Маслов

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением
администрации района
то 13.11.2020 № 716

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию
работы в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения в муниципальном районе смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - районный смотр-конкурс) в организациях, осуществляющих деятельность на территории Верхнебуреинского муниципального района независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - организации), а также порядок и условия проведения районного смотра-конкурса на лучшую студенческую работу в области охраны труда и организацию работы в области охраны труда в муниципальном районе (далее - Положение).

1.2. Смотр-конкурс проводится в целях повышения культуры безопасности труда в крае, распространения лучших практик обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

2. Организация проведения смотра-конкурса

2.1. Организатором проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, является отдел по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее отдел по делам ГО и ЧС) администрации района.

2.2. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего календарного года в два этапа:

1) первый этап проводится в муниципальном районе с 20 января по 20 февраля;

2) второй этап проводится с 01 марта по 30 апреля в целом среди победителей и призеров первого этапа.

2.3. Победители смотра-конкурса определяются в следующих номинациях:

1) «Лучшая организация района в области охраны труда»;

2) «Лучшая студенческая работа в области охраны труда».

3. Порядок проведения первого этапа районного смотра-конкурса

3.1. Организация первого этапа смотра-конкурса в муниципальном районе

3.1.1. Участниками первого этапа смотра-конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории муниципального района.

3.1.2. Заявка на участие в смотре-конкурсе (далее также - заявка) оформляется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

1) показатели состояния условий и охраны труда в организации согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

2) пояснительная записка по показателям состояния условий и охраны труда в организации (в свободной форме объемом не более пяти листов формата А4);

3) иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда в организации (презентации, ролики, фотографии и т.д.).

3.1.3. Заявка подаётся в администрацию муниципального района до 31 декабря.

3.1.4. Для определения победителей первого этапа смотра-конкурса Постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района создается экспертная рабочая группа из представителей муниципальной комиссии по охране труда, специалистов в области охраны труда, образовательных организаций, профессиональных сообществ.

3.1.5. Состав экспертной рабочей группы и регламент работы утверждается решением главы муниципального района.

3.1.6. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок первого этапа смотра-конкурса в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации.

3.1.7. Победители первого этапа смотра-конкурса определяются посредством ранжирования участников первого этапа смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации и количеством баллов согласно приложению № 5 к настоящему Положению. Лучшие работы по оценке награждаются грамотами и дипломами главы района.

3.1.8. Экспертная рабочая группа оформляет протокол рассмотрения заявок на участие в районном смотре-конкурсе, в котором указываются победители первого этапа смотра-конкурса по каждой номинации.

3.1.9. Протокол экспертной рабочей группы, а также заявки победителей первого этапа смотра-конкурса направляются администрацией муниципального района в отдел условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи) до 01 марта.

3.2. Проведение районного смотра-конкурса по номинации «Лучшая

студенческая работа в области охраны труда»

3.2.1. К участию в районном смотре-конкурсе в номинации «Лучшая

студенческая работа в области охраны труда» допускаются студенческие работы в области охраны труда, выполненные индивидуально или в соавторстве студентами средних специальных учебных заведений (далее - работы, образовательные учреждения соответственно).

3.2.2. Образовательное учреждение направляет в отдел по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее отдел по делам ГО и ЧС) следующие документы:

- 1) заявку на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую работу согласно приложению № 3 к настоящему Положению;
- 2) анкету участника районного смотра-конкурса на лучшую работу согласно приложению № 4 к настоящему Положению;
- 3) работу;
- 4) рецензию руководителя студенческой работы по форме, принятой образовательной организацией, с оценкой работы по следующим критериям:

- а) актуальность, теоретическая и практическая значимость темы работы;
- б) степень изученности автором поставленных проблем;
- в) апробация предлагаемых в работе решений в организациях, экономическая эффективность разработки (при наличии таковых).

3.2.3. Заявка подаётся в администрацию муниципального района до 31 декабря.

3.2.4. Рассмотрение документов и определение победителей в районном смотре-конкурсе в номинации «Лучшая студенческая работа в области охраны труда» осуществляется в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Положения.

4. Порядок проведения районного смотра-конкурса

4.1. Для рассмотрения заявок участников районного смотра-конкурса по всем представленным номинациям (далее - Заявка) администрацией Верхнебуреинского муниципального района формируется рабочая группа из представителей межведомственной комиссии района по охране труда (далее - рабочая группа), утвержденная Постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района.

4.2. Рабочая группа проводит оценку Заявок и представленных документов, иллюстрационных материалов организации системы управления охраной труда участников районного смотра-конкурса на основании системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации согласно приложению № 5 к настоящему Положению и системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном районе согласно приложению № 6 к настоящему Положению (далее - система оценки показателей, показатели соответственно).

4.3. Определение победителей районного смотра-конкурса осуществляется посредством ранжирования участников районного смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой

оценки показателей и количеством баллов, составляющими критерии оценки показателей.

4.4. Победителями районного смотра-конкурса признаются участники набравшие наибольшее количество баллов.

При равенстве баллов у нескольких участников районного смотра-конкурса рабочей группой учитываются информационные данные в системах оценки показателей согласно приложениям № 5, 6 к настоящему Положению.

4.5 Решение рабочей группы о победителях районного смотра-конкурса не позднее 1 марта направляется в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

5. Итоги проведения районного смотра-конкурса

5.1. Итоги проведения районного смотра-конкурса утверждаются на заседании межведомственной комиссии по охране труда Верхнебуреинского муниципального района.

5.2. При подведении итогов районного смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест:

1) среди организаций:

а) для организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек - 1, 2, 3 место;

б) для организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 250 человек - 1, 2, 3 место;

в) для организаций непромышленной сферы - 1, 2, 3 место;

г) для организаций здравоохранения и социальной защиты - 1, 2, 3 место;

д) для организаций образования, культуры и спорта - 1, 2, 3 место;

е) для организаций малого предпринимательства - 1, 2, 3 место;

2) среди студенческих работ - 1, 2, 3 место.

5.3. На основании решения рабочей группы производится награждение победителей районного смотра-конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы в области охраны труда

Прошу зарегистрировать

(полное наименование организации)

расположенное

(фактический и юридический адрес, ОКВЭД, тел./факс для
связи)

как участника районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы
в области охраны труда.

Руководитель организации _____

(подпись)
подписи)

(расшифровка

(дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

ПОКАЗАТЕЛИ
состояния условий и охраны труда в организации
(наименование организации, адрес, форма собственности)

№ п/п	Показатели	Данные за прошедшие два года	
		отчетны й	предыду- щий год
1	2	3	4
Е	Численность работающих - всего (чел.)		
2.	Уровень производственного травматизма в расчете на 1 000 работающих (Кч) <1>		
3.	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости		
4.	Количество несчастных случаев на производстве, всего:		
	из них:		
4Л.	Тяжелых		
4.2.	Со смертельным исходом		
5.	Количество руководителей, их заместителей (чел.), всего		
	из них:		
5.1.	Прошли обучение и проверку знаний (чел.) <2>		
6.	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам (%)		
7.	Количество рабочих мест в организации - всего		
7.1.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		

8.	Наличие: - службы охраны труда или должности специалиста по охране труда (да, нет) <4>; - уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза		
9.	Общее количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.)		
9.1.	Количество работников организации, прошедших медицинский осмотр (чел.) <5>		
10.	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков <6>		
11.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, тыс. рублей		
12.	Установление организации Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (%)		
13.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации <8>		

Руководитель организации _____
(подпись) (расшифровка подписи)

(дата)

Примечание: $\langle 1 \rangle Kч = T \times 1000 / P$

где:

Kч - уровень производственного травматизма, количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1 000 работающих;

T - общее количество пострадавших за определенный период времени;

P - среднесписочная численность работников за этот период времени.

$\langle 2 \rangle$ Приложить копию протокола аттестации и копии удостоверений об обучении и проверке знаний по охране труда, приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

$\langle 3 \rangle$ Приложить копию сводной ведомости специальной оценки условий труда.

$\langle 4 \rangle$ Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

$\langle 5 \rangle$ Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

$\langle 6 \rangle$ Приложить копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

$\langle 7 \rangle$ Приложить копию решения территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер.

$\langle 8 \rangle$ Приложить копию нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 43 8н.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую
студенческую работу в области охраны труда

Прошу зарегистрировать студенческую работу _____
(тема работы)

выполненную студентом _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование, юридический адрес учебного заведения, тел./факс для
связи)

_____ 5
как участника районного смотра-конкурса на лучшую студенческую работу
в области охраны труда.

Руководитель образовательного
учреждения

(подпись)
подписи)

(расшифровка

Руководитель
студенческой работы

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

АНКЕТА
участника районного смотра-конкурса на лучшую
студенческую работу в области охраны труда

Фамилия, имя, отчество (при наличии)	
Место жительства, номер телефона	
Наименование учебного заведения	
Факультет	
Специальность	
Курс (группа)	
Тема студенческой работы	
Руководитель студенческой работы (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона)	

(подпись)

(Расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

СИСТЕМА ОЦЕНКИ
показателей результатов работы по улучшению условий
и охраны труда в организации

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	Уровень производственного травматизма Кч = общее количество пострадавших за определенный период времени x 1000 / среднесписочная численность работников за этот период времени	Кч = 0 - 3 балла от 0 до 0,5 - 0,8 балла от 0,5 до 1,0 - 0,6 балла от 1,0 до 1,5 - 0,4 балла от 1,5 до 2,0 - 0,2 балла 2,0 и выше - баллы не присваиваются
2	Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости	0 случаев - 0,5 балла, 1 и более случаев - баллы не присваиваются
3	Количество руководителей, их заместителей (Ч рук.), из них прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (Ч рук. об.)	Ч рук. об. / Ч рук
4	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	50 % и менее - баллы не присваиваются от 50 % до 60 % - 0,1 балла от 60 % до 65 % - 0,2 балла от 65 % до 70 % - 0,3 балла от 70 % до 75 % - 0,4 балла от 75 % до 80 % - 0,5 балла от 80 % до 85 % - 0,6 балла от 85 % до 90 % - 0,7 балла от 90 % до 95 % - 0,8 балла от 95 % до 100 % - 0,9 балла
5	Количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (К1), из них прошедших медицинский осмотр (К2)	К2/К1
6	Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются

	профессиональных рисков Наличие мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются
7	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам	60 % и менее - баллы не присваиваются от 60 % до 70 % - 0,1 балла от 70 % до 80 % - 0,2 балла от 80 % до 90 % - 0,3 балла от 90 % до 100 % - 0,4
8	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются
9	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются
10	Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления)	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются
11	Масштабируемость иллюстрационного материала (возможность внедрения опыта в массовую практику)	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются
12	Оригинальность представления иллюстрационного материала	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются

Информационные данные, учитываемые рабочей группой межведомственной комиссии края по охране труда при равенстве баллов

1.	Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются
2.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются
3.	Установление Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к Положению о районном
смотре-конкурсе на лучшую
организацию работы
в области охраны труд

СИСТЕМА ОЦЕНКИ
показателей результатов работы по улучшению условий и охраны
в Верхнебуреинском муниципальном районе

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1	2	3
1	<p>Уровень производственного травматизма: $Kч = \text{общее количество пострадавших за определенный период времени} \times 1000 / \text{среднесписочная численность работников за этот период времени}$</p> <p>Уровень тяжести производственного травматизма: $Kт = \text{количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве} / \text{количество несчастных случаев (травм)}$</p>	<p>$Kч = 0 - 3$ балла от 0 до 0,5 - 0,8 балла от 0,5 до 1,0 - 0,6 балла от 1,0 до 1,5 - 0,4 балла от 1,5 до 2,0 - 0 2 балла</p> <p>2.0 и выше - баллы не присваиваются</p> <p>$Kт = 0 - 1$ балл от 0 до 3,0 - 0,9 балла от 3,0 до 6,0 - 0,8 балла от 6,0 до 9,0 - 0,7 балла от 9,0 до 12,0 - 0,6 балла от 12,0 до 15,0 - 0,5 балла от 15,0 до 18,0 - 0,4 балла от 18,0 до 21,0 - 0,3 балла от 21,0 до 24,0 - 0,2 балла</p>
2	Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда (4 об.), из числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению по	Ч об. / Ч п.
3	Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр (41) из числа работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (42)	41 / 42
4	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	<p>20 % и менее - баллы не присваиваются от 20 % до 40 % - 0,25 балла от 40 % до 60 % - 0,5 балла от 60 % до 80 % - 0,75 балла от 80 % до 100 % - 1</p>
5	Количество проведенных заседаний комиссии по охране труда	<p>0 - баллы не присваиваются 1- 0,25 балла 2 - 0,5 балла 3 - 0,75 балла и более - 1 балл</p>
6	Количество проведенных совещаний, семинаров,	0 - баллы не

	"круглых столов", коллегий при главе городского округа (муниципального района) края с рассмотрением вопросов охраны труда	присваиваются от 1 до 2 в год - 0,25 балла от 3 до 4 в год - 0,5 балла от 5 до 6 в год - 0,75 балла 6 и более в год - 1 балл
7	Количество проведенных конкурсов по охране труда	0 - баллы не присваиваются 1 - 0,5 балла 2-1 балл 3 и более -1,5 балла
8	Количество организаций, принявших участие в смотре-конкурсе по отношению к предыдущему году	рост количества участников от 0 % до 10 % - баллы не присваиваются от 10 % до 20 % - 0,2 балла от 20 % до 30 % - 0,5 балла свыше 30 %, далее за каждые 10 % по 0,2 балла, но не более 1 балла снижение количества участников от 0 % до 10 % - баллы не присваиваются от 10 % до 20 % - минус 0,2 балла от 20 % до 30 % - минус 0,5 балла свыше 30 %, далее за каждые 10 % по минус 0,2 балла
9	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году
10	Информационное сопровождение внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях городского округа (муниципального района) края	1 информация в год - баллы не присваиваются 2 - 0,25 балла 3 - 0 5 балла 4 - 0,75 балла 4 и более - 1 балл
11	Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления)	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются
12	Масштабируемость иллюстрационного материала (возможность внедрения опыта в массовую	да - 2 балла, нет - баллы не

	практику)	присваиваются
13	Оригинальность представления иллюстрационного материала	да - 2 балла, нет - баллы не присваиваются

**Информационные данные, учитываемые рабочей группой
межведомственной комиссии края по охране труда при равенстве баллов**

1	Количество выступлений, публикаций в средствах массовой информации по вопросам охраны труда	0 - баллы не присваиваются от 1 до 2 в год - 0,25 балла от 3 до 4 в год - 0,5 балла от 5 до 6 в год - 0,75 балла 6 и более в год - 1 балл
2	Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, получивших скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	0 - баллы не присваиваются от 1 до 2 организаций - 0,25 балла от 3 до 4 - 0,5 балла от 5 до 6 - 0,75 балла 6 и более - 1 балл