Администрация

Верхнебуреинского муниципального района

Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2020 № 716

п. Чегдомын

Об утверждении положения о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда

В соответствии с пунктом 2 постановления Губернатора Хабаровского края от 22 мая 2020 г. № 48 «О ежегодном краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда» администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.
2. Отделу по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее – отдел по делам ГО и ЧС) (Шуранов С.П.) обеспечить организацию, ежегодное проведение и размещение информации о смотре-конкурсе на официальном сайте администрации района.
3. Награждение победителей конкурса производить в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период в рамках реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2023 годы».
4. Признать утратившим силу постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 24.11.2011 № 913 «Об утверждении положения о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий, организаций и учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории Верхнебуреинского муниципального района».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Крупевского А.Ю.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района А.М. Маслов

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением

администрации района

то 13.11.2020 № 716

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном смотре-конкурсе на лучшую организацию  
работы в области охраны труда

1. Общие положения
   1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и условия проведения в муниципальном районе смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда (далее - районный смотр-конкурс) в организациях, осуществляющих деятельность на территории Верхнебуреинского муниципального района независимо от организационно-правовых форм и форм собственности (далее - организации), а также порядок и условия проведения районного смотра-конкурса на лучшую студенческую работу в области охраны труда и организацию работы в области охраны труда в муниципальном районе (далее - Положение).
   2. Смотр-конкурс проводится в целях повышения культуры безопасности труда в крае, распространения лучших практик обеспечения здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, способствующих сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.
2. Организация проведения смотра-конкурса
   1. Организатором проведения смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, является отдел по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее отдел по делам ГО и ЧС) администрации района.
   2. Смотр-конкурс проводится ежегодно по итогам предыдущего календарного года в два этапа:
3. первый этап проводится в муниципальном районе с 20 января по 20 февраля;
4. второй этап проводится с 01 марта по 30 апреля в целом среди победителей и призеров первого этапа.
   1. Победители смотра-конкурса определяются в следующих номинациях:
5. «Лучшая организация района в области охраны труда»;
6. «Лучшая студенческая работа в области охраны труда».
7. Порядок проведения первого этапа районного смотра-конкурса
   1. Организация первого этапа смотра-конкурса в муниципальном районе
      1. Участниками первого этапа смотра-конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории муниципального района.
      2. Заявка на участие в смотре-конкурсе (далее также - заявка) оформляется согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

К заявке прилагаются:

1. показатели состояния условий и охраны труда в организации согласно приложению № 2 к настоящему Положению;
2. пояснительная записка по показателям состояния условий и охраны труда в организации (в свободной форме объемом не более пяти листов формата А4);
3. иллюстрационные материалы организации системы управления охраной труда в организации (презентации, ролики, фотографии и т.д.).
   * 1. Заявка подаётся в администрацию муниципального района до 31 декабря.
     2. Для определения победителей первого этапа смотра- конкурса Постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района создается экспертная рабочая группа из представителей муниципальной комиссии по охране труда, специалистов в области охраны труда, образовательных организаций, профессиональных сообществ.
     3. Состав экспертной рабочей группы и регламент работы утверждается решением главы муниципального района.
     4. Экспертная рабочая группа проводит оценку заявок первого этапа смотра-конкурса в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации.
     5. Победители первого этапа смотра-конкурса определяются посредством ранжирования участников первого этапа смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации и количеством баллов согласно приложению № 5 к настоящему Положению. Лучшие работы по оценке награждаются грамотами и дипломами главы района.
     6. Экспертная рабочая группа оформляет протокол рассмотрения заявок на участие в районном смотре-конкурсе, в котором указываются победители первого этапа смотра-конкурса по каждой номинации.
     7. Протокол экспертной рабочей группы, а также заявки победителей первого этапа смотра-конкурса направляются администрацией муниципального района в отдел условий и охраны труда комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, любым удобным способом (нарочным, посредством электронной, почтовой связи) до 01 марта.
   1. Проведение районного смотра-конкурса по номинации «Лучшая

студенческая работа в области охраны труда»

* + 1. К участию в районном смотре-конкурсе в номинации «Лучшая студенческая работа в области охраны труда» допускаются студенческие работы в области охраны труда, выполненные индивидуально или в соавторстве студентами средних специальных учебных заведений (далее - работы, образовательные учреждения соответственно).
    2. Образовательное учреждение направляет в отдел по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее отдел по делам ГО и ЧС) следующие документы:

1. заявку на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую работу

согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

1. анкету участника районного смотра-конкурса на лучшую работу согласно приложению № 4 к настоящему Положению;
2. работу;
3. рецензию руководителя студенческой работы по форме, принятой образовательной организацией, с оценкой работы по следующим критериям:

а) актуальность, теоретическая и практическая значимость темы работы;

б) степень изученности автором поставленных проблем;

в) апробация предлагаемых в работе решений в организациях, экономическая эффективность разработки (при наличии таковых).

* + 1. Заявка подаётся в администрацию муниципального района до 31 декабря.
    2. Рассмотрение документов и определение победителей в районном смотре-конкурсе в номинации «Лучшая студенческая работа в области охраны труда» осуществляется в порядке, предусмотренном разделом 4 настоящего Положения.

1. Порядок проведения районного смотра-конкурса
   1. Для рассмотрения заявок участников районного смотра-конкурса по всем представленным номинациям (далее - Заявка) администрацией Верхнебуреинского муниципального района формируется рабочая группа из представителей межведомственной комиссии района по охране труда (далее - рабочая группа), утвержденная Постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района.
   2. Рабочая группа проводит оценку Заявок и представленных документов, иллюстрационных материалов организации системы управления охраной труда участников районного смотра-конкурса на основании системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в организации согласно приложению № 5 к настоящему Положению и системы оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном районе согласно приложению № 6 к настоящему Положению (далее - система оценки показателей, показатели соответственно).
   3. Определение победителей районного смотра-конкурса осуществляется посредством ранжирования участников районного смотра-конкурса по сумме баллов, присваиваемых в соответствии с системой оценки показателей и количеством баллов, составляющими критерии оценки показателей.
   4. Победителями районного смотра-конкурса признаются участники набравшие наибольшее количество баллов.

При равенстве баллов у нескольких участников районного смотра- конкурса рабочей группой учитываются информационные данные в системах оценки показателей согласно приложениям № 5, 6 к настоящему Положению.

* 1. Решение рабочей группы о победителях районного смотра-конкурса не

позднее 1 марта направляется в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

1. Итоги проведения районного смотра-конкурса
   1. Итоги проведения районного смотра-конкурса утверждаются на заседании межведомственной комиссии по охране труда Верхнебуреинского муниципального района.
   2. При подведении итогов районного смотра-конкурса предусматривается следующее распределение мест:
2. среди организаций:

а) для организаций производственной сферы с численностью работающих до 250 человек - 1, 2, 3 место;

б) для организаций производственной сферы с численностью работающих свыше 250 человек - 1, 2, 3 место;

в) для организаций непроизводственной сферы - 1, 2, 3 место;

г) для организаций здравоохранения и социальной защиты - 1, 2, 3 место;

д) для организаций образования, культуры и спорта - 1, 2, 3 место;

е) для организаций малого предпринимательства - 1, 2, 3 место;

1. среди студенческих работ - 1, 2, 3 место.
   1. На основании решения рабочей группы производится награждение победителей районного смотра-конкурса.

ПРИЛОЖННИЕ 1

к Положению о районном

смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы

в области охраны труд

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую  
организацию работы в области охраны труда

Прошу зарегистрировать

(полное наименование организации)

расположенное

(фактический и юридический адрес, ОКВЭД, тел./факс для связи)

как участника районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы

в области охраны труда.

Руководитель организации

(подпись) (расшифровка подписи)

(дата)

ПРИЛОЖННИЕ 2

к Положению о районном

смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы

в области охраны труд

ПОКАЗАТЕЛИ

состояния условий и охраны труда в организации

(наименование организации, адрес, форма особенности)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Данные за прошедшие два года | |
| отчетный  год | предыду­щий год |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Е | Численность работающих - всего (чел.) |  |  |
| 2. | Уровень производственного травматизма в расчете на 1 000 работающих (Кч) [<1>](file:///C:/Users/aobondarev/Desktop/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%D1%9A%D0%A0%D1%9B%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%C2%A7%D0%A0%E2%80%A2%D0%A0%D0%8E%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B/1.%20%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A1%E2%80%A1%D0%A0%C2%B5%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%20%D0%A0%D0%85%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%97%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%83%D0%A1%D0%82%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D2%91%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%95/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%C2%B0%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D1%91%D0%A0%D0%86%D0%A0%D0%85%D0%A1%E2%80%B9%D0%A0%C2%B5%20%D0%A0%D1%97%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%D0%A1%E2%80%B9%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%91%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B5%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B0/2020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%20%D0%A1%D0%83%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A1%D0%82%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%94%D0%A1%D1%93%D0%A1%D0%82%D0%A1%D0%83%202020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%94%D0%A1%E2%80%9A%20%D0%A0%D1%9F%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%BB%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B6%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%91%D0%A1%D0%8F.docx%23P282) |  |  |
| 3. | Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости |  |  |
| 4. | Количество несчастных случаев на производстве, всего: |  |  |
|  | из них: |  |  |
| 4Л. | Тяжелых |  |  |
| 4.2. | Со смертельным исходом |  |  |
| 5. | Количество руководителей, их заместителей (чел.), всего |  |  |
|  | из них: |  |  |
| 5.1. | Прошли обучение и проверку знаний (чел.)  [<2>](file:///C:/Users/aobondarev/Desktop/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%D1%9A%D0%A0%D1%9B%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%C2%A7%D0%A0%E2%80%A2%D0%A0%D0%8E%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B/1.%20%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A1%E2%80%A1%D0%A0%C2%B5%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%20%D0%A0%D0%85%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%97%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%83%D0%A1%D0%82%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D2%91%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%95/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%C2%B0%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D1%91%D0%A0%D0%86%D0%A0%D0%85%D0%A1%E2%80%B9%D0%A0%C2%B5%20%D0%A0%D1%97%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%D0%A1%E2%80%B9%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%91%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B5%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B0/2020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%20%D0%A1%D0%83%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A1%D0%82%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%94%D0%A1%D1%93%D0%A1%D0%82%D0%A1%D0%83%202020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%94%D0%A1%E2%80%9A%20%D0%A0%D1%9F%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%BB%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B6%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%91%D0%A1%D0%8F.docx%23P286) |  |  |
| 6. | Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам (%) |  |  |
| 7. | Количество рабочих мест в организации - всего |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7.1. | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда |  |  |
| 8. | Наличие:   * службы охраны труда или должности специалиста по охране труда (да, нет) [<4>;](file:///C:/Users/aobondarev/Desktop/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%D1%9A%D0%A0%D1%9B%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%C2%A7%D0%A0%E2%80%A2%D0%A0%D0%8E%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B/1.%20%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A1%E2%80%A1%D0%A0%C2%B5%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%20%D0%A0%D0%85%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%97%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%83%D0%A1%D0%82%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D2%91%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%95/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%C2%B0%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D1%91%D0%A0%D0%86%D0%A0%D0%85%D0%A1%E2%80%B9%D0%A0%C2%B5%20%D0%A0%D1%97%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%D0%A1%E2%80%B9%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%91%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B5%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B0/2020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%20%D0%A1%D0%83%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A1%D0%82%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%94%D0%A1%D1%93%D0%A1%D0%82%D0%A1%D0%83%202020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%94%D0%A1%E2%80%9A%20%D0%A0%D1%9F%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%BB%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B6%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%91%D0%A1%D0%8F.docx%23P288) * уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа (да, нет) |  |  |
| 9. | Общее количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (чел.) |  |  |
| 9.1. | Количество работников организации, прошедших медицинский осмотр (чел.) [<5>](file:///C:/Users/aobondarev/Desktop/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%D1%9A%D0%A0%D1%9B%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%C2%A7%D0%A0%E2%80%A2%D0%A0%D0%8E%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B/1.%20%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A1%E2%80%A1%D0%A0%C2%B5%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%20%D0%A0%D0%85%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%97%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%83%D0%A1%D0%82%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D2%91%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%95/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%C2%B0%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D1%91%D0%A0%D0%86%D0%A0%D0%85%D0%A1%E2%80%B9%D0%A0%C2%B5%20%D0%A0%D1%97%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%D0%A1%E2%80%B9%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%91%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B5%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B0/2020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%20%D0%A1%D0%83%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A1%D0%82%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%94%D0%A1%D1%93%D0%A1%D0%82%D0%A1%D0%83%202020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%94%D0%A1%E2%80%9A%20%D0%A0%D1%9F%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%BB%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B6%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%91%D0%A1%D0%8F.docx%23P289) |  |  |
| 10. | Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков [<б>](file:///C:/Users/aobondarev/Desktop/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%D1%9A%D0%A0%D1%9B%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%C2%A7%D0%A0%E2%80%A2%D0%A0%D0%8E%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B/1.%20%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A1%E2%80%A1%D0%A0%C2%B5%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%20%D0%A0%D0%85%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%97%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%83%D0%A1%D0%82%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D2%91%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%95/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%C2%B0%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D1%91%D0%A0%D0%86%D0%A0%D0%85%D0%A1%E2%80%B9%D0%A0%C2%B5%20%D0%A0%D1%97%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%D0%A1%E2%80%B9%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%91%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B5%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B0/2020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%20%D0%A1%D0%83%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A1%D0%82%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%94%D0%A1%D1%93%D0%A1%D0%82%D0%A1%D0%83%202020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%94%D0%A1%E2%80%9A%20%D0%A0%D1%9F%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%BB%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B6%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%91%D0%A1%D0%8F.docx%23P290) |  |  |
| 11. | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, тыс. рублей [<7>](file:///C:/Users/aobondarev/Desktop/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%D1%9A%D0%A0%D1%9B%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%C2%A7%D0%A0%E2%80%A2%D0%A0%D0%8E%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B/1.%20%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A1%E2%80%A1%D0%A0%C2%B5%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%20%D0%A0%D0%85%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%97%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%83%D0%A1%D0%82%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D2%91%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%95/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%C2%B0%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D1%91%D0%A0%D0%86%D0%A0%D0%85%D0%A1%E2%80%B9%D0%A0%C2%B5%20%D0%A0%D1%97%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%D0%A1%E2%80%B9%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%91%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B5%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B0/2020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%20%D0%A1%D0%83%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A1%D0%82%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%94%D0%A1%D1%93%D0%A1%D0%82%D0%A1%D0%83%202020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%94%D0%A1%E2%80%9A%20%D0%A0%D1%9F%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%BB%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B6%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%91%D0%A1%D0%8F.docx%23P291) |  |  |
| 12. | Установление организации Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (%) |  |  |
| 13. | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации [<8>](file:///C:/Users/aobondarev/Desktop/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%D1%9A%D0%A0%D1%9B%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B%D0%A0%C2%A0%D0%A0%C2%A7%D0%A0%E2%80%A2%D0%A0%D0%8E%D0%A0%D1%9E%D0%A0%E2%80%99%D0%A0%D1%9B/1.%20%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A1%E2%80%A1%D0%A0%C2%B5%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%D1%95%20%D0%A0%D0%85%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%97%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%83%D0%A1%D0%82%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D2%91%D0%A1%D0%83%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D0%86%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%95/%D0%A0%D1%9C%D0%A0%D1%95%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%98%D0%A0%C2%B0%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%D1%91%D0%A0%D0%86%D0%A0%D0%85%D0%A1%E2%80%B9%D0%A0%C2%B5%20%D0%A0%D1%97%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%D0%A1%E2%80%B9%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%91%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B5%D0%A1%E2%80%9A%D0%A0%C2%B0/2020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%91%D0%A0%D1%94%D0%A0%C2%B0%D0%A0%C2%B7%20%D0%A1%D0%83%D0%A0%D1%98%D0%A0%D1%95%D0%A1%E2%80%9A%D0%A1%D0%82%20%D0%A0%D1%94%D0%A0%D1%95%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%94%D0%A1%D1%93%D0%A1%D0%82%D0%A1%D0%83%202020/%D0%A0%D1%9F%D0%A1%D0%82%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D1%94%D0%A1%E2%80%9A%20%D0%A0%D1%9F%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%BB%D0%A0%D1%95%D0%A0%C2%B6%D0%A0%C2%B5%D0%A0%D0%85%D0%A0%D1%91%D0%A1%D0%8F.docx%23P291) |  |  |

Руководитель организации

(подпись) (расшифровка подписи)

(дата)

Примечание: <1> Кч = Т х 1000 / Р

где:

Кч - уровень производственного травматизма, количество несчастных случаев на производстве, приходящихся на 1 000 работающих;

Т - общее количество пострадавших за определенный период времени;

Р - среднесписочная численность работников за этот период времени.

<2> Приложить копию протокола аттестации и копии удостоверений об обучении и проверке знаний по охране труда, приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций".

<3> Приложить копию сводной ведомости специальной оценки условий труда.

<4> Приложить копию приказа (распоряжения) работодателя о создании службы охраны труда (введении должности специалиста по охране труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации) или копию договора с организацией, оказывающей услуги в области охраны труда.

<5> Приложить копию заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра работников организации в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н.

<6> Приложить копию плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

<7> Приложить копию решения территориального органа Фонда социального страхования Российской Федерации о финансовом обеспечении предупредительных мер.

<8> Приложить копию нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Минтруда России от 19 августа 2016 г. № 43 8н.

ПРИЛОЖННИЕ 3

к Положению о районном

смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы

в области охраны труд

(на бланке организации)

ЗАЯВКА

на участие в районном смотре-конкурсе на лучшую  
студенческую работу в области охраны труда

Прошу зарегистрировать студенческую работу

(тема работы)

выполненную студентом

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(наименование, юридический адрес учебного заведения, тел./факс для связи)

5

как участника районного смотра-конкурса на лучшую студенческую работу в области охраны труда.

Руководитель образовательного

учреждения

(подпись) (расшифровка подписи)

Руководитель студенческой работы

ПРИЛОЖННИЕ 4

к Положению о районном

смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы

в области охраны труд

АНКЕТА

участника районного смотра-конкурса на лучшую  
студенческую работу в области охраны труда

|  |  |
| --- | --- |
| Фамилия, имя, отчество (при наличии) |  |
| Место жительства, номер телефона |  |
| Наименование учебного заведения |  |
| Факультет |  |
| Специальность |  |
| Курс (группа) |  |
| Тема студенческой работы |  |
| Руководитель студенческой работы (фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона) |  |

(подпись) (Расшифровка подписи)

ПРИЛОЖННИЕ 5

к Положению о районном

смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы

в области охраны труд

СИСТЕМА ОЦЕНКИ

показателей результатов работы по улучшению условий  
и охраны труда в организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Количество балов |
| 1 | Уровень производственного травматизма  Кч = общее количество пострадавших за определенный период времени х 1000 / среднесписочная численность работников за этот период времени | Кч = 0 - 3 балла от 0 до 0,5 - 0,8 балла от 0,5 до 1,0 - 0,6 балла  от 1,0 до 1,5 - 0,4 балла  от 1,5 до 2,0 - 0,2 балла  2,0 и выше - баллы не присваиваются |
| 2 | Количество впервые зарегистрированных случаев профессиональной заболеваемости | 0 случаев - 0,5 балла,  1 и более случаев - баллы не присваиваются |
| 3 | Количество руководителей, их заместителей (Ч рук.), из них прошедших обучение и проверку знаний по охране труда (Ч рук. об.) | Ч рук. об. / Ч рук |
| 4 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 50 % и менее - баллы не присваиваются от 50 % до 60 % - 0,1 балла  от 60 % до 65 % - 0,2 балла  от 65 % до 70 % - 0,3 балла  от 70 % до 75 % - 0,4 балла  от 75 % до 80 % - 0,5 балла  балла  от 90 % до 95 % - 0,8 балла  от 95 % до 100 % - 0,9 балла |
| 5 | Количество работников организации, подлежащих прохождению медицинского осмотра (К1), из них прошедших медицинскии осмотр (К2) | К2/К1 |
| 6 | Наличие плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков  Наличие мероприятий по организации работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков | да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются  да - 0,5 балла, нет - баллы не присваиваются |
| 7 | Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в процентах к нормам | 60 % и менее - баллы не присваиваются от 60 % до 70 % - 0,1 балла  от 70 % до 80 % - 0,2 балла  от 80 % до 90 % - 0,3 балла  от 90 % до 100 % - 0,4 |
| 8 | Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний | да - 0,5 балла,  нет - баллы не  присваиваются |
| 9 | Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации | да - 0,5 балла,  нет - баллы не  присваиваются |
| 10 | Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления) | да - 2 балла,  нет - баллы не присваиваются |
| 11 | Масштабируемость иллюстрационного материала (возможность внедрения опыта в массовую практику) | да - 2 балла,  нет - баллы не присваиваются |
| 12 | Оригинальность представления иллюстра­ционного материала | да - 2 балла,  нет - баллы не присваиваются |

Информационные данные, учитываемые рабочей группой межведомственной комиссии края по охране труда при равенстве баллов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наличие службы охраны труда или должности специалиста по охране труда | да - 0,5 балла,  нет - баллы не  присваиваются |
| 2. | Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа | да - 0,5 балла,  нет - баллы не  присваиваются |
| 3. | Установление Фондом социального страхования Российской Федерации скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | да - 0,5 балла,  нет - баллы не  присваиваются |

ПРИЛОЖННИЕ 6

к Положению о районном

смотре-конкурсе на лучшую

организацию работы

в области охраны труд

СИСТЕМА ОЦЕНКИ

показателей результатов работы по улучшению условий и охраны  
в Верхнебуреинском муниципальном районе

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Количество балов |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Уровень производственного травматизма:  Кч = общее количество пострадавших за определенный период времени х 1000 / среднесписочная численность работников за этот период времени  Уровень тяжести производственного травматизма:  Кт = количество дней временной нетрудоспособности, вызванной несчастными случаями на производстве / количество несчастных случаев (травм) | Кч = 0 - 3 балла от 0 до 0,5 - 0,8 балла от 0,5 до 1,0 - 0,6 балла от 1,0 до 1,5 - 0,4 балла от 1,5 до 2,0 - 0 2 балла   1. и выше - баллы не присваиваются   Кт = 0 - 1 балл от 0 до 3,0 - 0,9 балла от 3,0 до 6,0 - 0,8 балла от 6,0 до 9,0 - 0,7 балла от 9,0 до 12,0 - 0,6 балла  от 12,0 до 15,0 - 0,5 балла  от 15,0 до 18,0 - 0,4 балла  от 18,0 до 21,0 - 0,3 балла  от 21,0 до 24,0 - 0,2 балла |
| 2 | Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда (4 об.), из числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению по | Ч об. / Ч п. |
| 3 | Количество работников, прошедших периодический медицинский осмотр (41) из числа работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (42) | 41 /42 |
| 4 | Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 20 % и менее - баллы не присваиваются от 20 % до 40 % - 0,25 балла  от 40 % до 60 % - 0,5 балла  от 60 % до 80 % - 0,75 балла  от 80 % до 100 % - 1 |
| 5 | Количество проведенных заседаний комиссии по охране труда | 0 - баллы не присваи­ваются 1- 0,25 балла   1. - 0,5 балла 2. - 0,75 балла   и более - 1 балл |
| 6 | Количество проведенных совещаний, семинаров, "круглых столов", коллегий при главе городского округа (муниципального района) края с рассмотрением вопросов охраны труда | 0 - баллы не  присваиваются  от 1 до 2 в год - 0,25  балла  от 3 до 4 в год - 0,5 балла  от 5 до 6 в год - 0,75 балла  6 и более в год -1 балл |
| 7 | Количество проведенных конкурсов по охране труда | 1. - баллы не присваи­ваются 2. - 0,5 балла 2-1 балл   3 и более -1,5 балла |
| 8 | Количество организаций, принявших участие в смотре-конкурсе по отношению к предыдущему году | рост количества  участников от 0 % до 10  % - баллы не  присваиваются  от 10 % до 20 % - 0,2  балла  от 20 % до 30 % - 0,5 балла  свыше 30 %, далее за каждые 10 % по 0,2 балла, но не более 1 балла  снижение количества участников от 0 % до 10 % - баллы не присваиваются от 10 % до 20 % - минус 0,2 балла от 20 % до 30 % - минус 0,5 балла свыше 30 %, далее за каждые 10 % по минус 0,2 балла |
| 9 | Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году | Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, воспользовавшихся правом финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по отношению к предыдущему году |
| 10 | Информационное сопровождение внедрения передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях городского округа (муниципального района) края | 1. информация в год - баллы не присваиваются 2. - 0,25 балла 3-05 балла   4 - 0,75 балла 4 и более - 1 балл |
| 11 | Инновационность в системе управления охраной труда (создание новых практик, методик, способов управления) | да - 2 балла,  нет - баллы не присваиваются |
| 12 | Масштабируемость иллюстрационного материала (возможность внедрения опыта в массовую практику) | да - 2 балла,  нет - баллы не присваиваются |
| 13 | Оригинальность представления иллюстра­ционного материала | да - 2 балла,  нет - баллы не присваиваются |

Информационные данные, учитываемые рабочей группой межведомственной комиссии края по охране труда при равенстве баллов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Количество выступлений, публикаций в средствах массовой информации по вопросам охраны труда | 0 - баллы не  присваиваются  от 1 до 2 в год - 0,25  балла  от 3 до 4 в год - 0,5 балла  от 5 до 6 в год - 0,75 балла  6 и более в год- 1 балл |
| 2 | Количество организаций в городском округе (муниципальном районе) края, получивших скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | О - баллы не  присваиваются  от 1 до 2 организаций -  0,25 балла  от 3 до 4 - 0,5 балла  от 5 до 6 - 0,75 балла  6 и более - 1 балл |