



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.07.2021 № 395

п. Чегдомын

О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края от 08 мая 2019 г. № 252 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района»

В целях совершенствования нормативных правовых актов администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 08 мая 2019 г. № 252 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района», следующие изменения:

1) Пункты 1-3 изложить в следующей редакции:

«1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района (далее – работники), включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, общими принципами формирования систем оплаты труда, перечнями норм и условий труда, регламентируемыми федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, требованиями к отраслевым системам оплаты труда, утвержденными Правительством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами

ПА 002677

Хабаровского края и Верхнебуреинского района (далее также – район), а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях района;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях района;

5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников;

7) примерных положений об оплате труда работников подведомственных муниципальных бюджетных и (или) автономных учреждений района по видам экономической деятельности, утверждаемых – органами местного самоуправления - главными распорядителями средств районного бюджета, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных и автономных учреждений района.

8) положений об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных учреждений района по видам экономической деятельности, утверждаемых – органами местного самоуправления - главными распорядителями средств районного бюджета, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципальных казенных учреждений района.

3. Примерные положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных бюджетных и (или) автономных учреждений района по видам экономической деятельности, утверждаемые нормативными правовыми актами органами местного самоуправления - главных распорядителей средств районного бюджета, осуществляющих функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных и автономных учреждений района, носят для муниципальных бюджетных и автономных учреждений района рекомендательный характер и предусматривают размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений района по видам экономической деятельности, утверждаемые нормативными правовыми актами главными распорядителями средств районного бюджета, осуществляющими функции и полномочия учредителя

муниципальных казенных учреждений района носят обязательный характер и предусматривают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

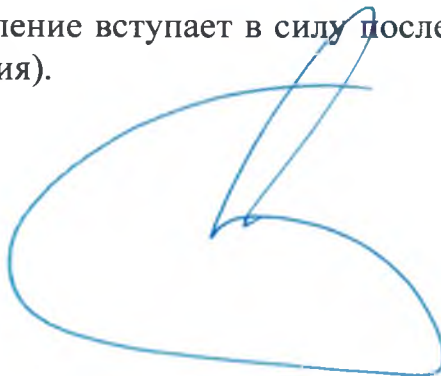
Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных учреждений района устанавливаются с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района

A large, stylized handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop and a vertical stroke.

А.М. Маслов