



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.12.2021 № 785

п. Чегдомын

О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 11.10.2013 № 980 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2023 годы»

В целях актуализации нормативных правовых актов Верхнебуреинского муниципального района и приведения финансирования мероприятий муниципальной программы в соответствие с районным бюджетом, администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 11.10.2013 № 980 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2023 годы», исключить из наименования программы слова «на 2014-2023 годы», добавить слова «Хабаровского края».

2. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2014-2023 годы» (далее – Программа) следующего содержания:

2.1. В наименовании Программы:

2.1.1. Исключить слова «на 2014-2023 годы»;

2.1.2. Добавить слова «Хабаровского края».

2.2. Раздел Паспорта «Сроки и этапы реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«

Сроки и этапы реализации Программы	2014-2025 годы
------------------------------------	----------------

»

2.3. Раздел Паспорта «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств районного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов поселений района, внебюджетных средств (суммарно за весь период и по годам реализации)» изложить в следующей редакции:«

ПА 003312

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств районного бюджета и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов поселений района, внебюджетных средств (суммарно за весь период и по годам реализации)	Программы Финансирование осуществляется за счет средств бюджета Верхнебуреинского муниципального района и софинансирования из средств краевого бюджета. Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий программы – 105 020,388 тыс. руб. в том числе: из краевого бюджета – 0 Из районного бюджета – 105 020,388 тыс. руб. в том числе по годам: 2014 год – 4 004,465 тыс. руб. 2015 год – 5 641,264 тыс. руб. 2016 год – 6 022,201 тыс. руб. 2017 год – 7 100,016 тыс. руб. 2018 год - 8 221,387 тыс. руб. 2019 год – 7 831,677 тыс. руб. 2020 год - 9 056,736 тыс. руб. 2021 год - 11 822,642 тыс. руб. 2022 год – 17 330,000 тыс. руб. 2023 год - 9 330,000 тыс. руб. 2024 год – 9 330,000 тыс. руб. 2025 год – 0,00 тыс. руб. в том числе средства районного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства краевого бюджета – 818,526 тыс. руб., в том числе по годам: 2014 год – 0, 000 тыс. руб. 2015 год – 111,230 тыс. руб. 2016 год – 101,466 тыс. руб. 2017 год – 59,850 тыс. руб. 2018 год – 61,860 тыс. руб. 2019 год – 389,590 тыс. руб. 2020 год - 30,810 тыс. руб. 2021 год – 63,720 тыс. руб. 2022 год – 0, 000 тыс. руб. 2023 год – 0, 000 тыс. руб. 2024 год – 0, 000 тыс. руб. 2025 год – 0, 000 тыс. руб.
---	---

2.4. Раздел 5 Программы «Сроки и этапы реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«Программа реализуется в один этап в период с 2014 по 2025 год».

2.5. Раздел 7 Программы «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в редакции:

«Финансирование программы осуществляется за счет средств бюджета Верхнебуреинского муниципального района и софинансирования из краевого бюджета, предусмотренного в соответствии с краевыми государственными программами. Софинансирование из краевого бюджета осуществляется на основании направленных заявок.

Общий объем ассигнований, планируемый на выполнение мероприятий программы – 105 020,388 тыс. руб.

в том числе:

из краевого бюджета – 0.

Из районного бюджета – 105 020,388 тыс. руб.

в том числе по годам:

2014 год – 4 004,465 тыс. руб.

2015 год – 5 641,264 тыс. руб.

2016 год – 6 022,201 тыс. руб.

2017 год – 7 100,016 тыс. руб.

2018 год - 8 221,387 тыс. руб.

2019 год – 7 831,677 тыс. руб.

2020 год - 9 056,736 тыс. руб.

2021 год - 11 822,642 тыс. руб.

2022 год – 17 330,000 тыс. руб.

2023 год - 9 330,000 тыс. руб.

2024 год – 9 330,000 тыс. руб.

2025 год – 9 330,00 тыс. руб.

в том числе средства районного бюджета, источником финансового обеспечения которых являются средства краевого бюджета – 818,526 тыс. руб., в том числе по годам:

2014 год – 0, 000 тыс. руб.

2015 год – 111,230 тыс. руб.

2016 год – 101,466 тыс. руб.

2017 год – 59,850 тыс. руб.

2018 год – 61,860 тыс. руб.

2019 год – 389,590 тыс. руб.

2020 год - 30,810 тыс. руб.

2021 год – 63,720 тыс. руб.

2022 год – 0, 000 тыс. руб.

2023 год – 0, 000 тыс. руб.

2024 год – 0, 000 тыс. руб.

2025 год – 0, 000 тыс. руб.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей бюджета Верхнебуреинского муниципального района на очередной финансовый год.

Ресурсное обеспечение программы приведено в приложении 3 к настоящей Программе. Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований и внебюджетных средств на реализацию целей муниципальной программы приведена в приложении 4 к настоящей программе.»

2.6. Приложение 1 «Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы» изложить в редакции, согласно Приложению 1 к настоящему постановлению.

2.7. Приложение 2 «Перечень основных мероприятий» изложить в редакции, согласно Приложению 2 к настоящему постановлению.

2.8. Приложение 3 «Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств районного бюджета» изложить в редакции, согласно Приложению 3 к настоящему постановлению.

2.9. Приложение 4 «Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований и внебюджетных средств на реализацию целей муниципальной программы» изложить в редакции, согласно Приложению 4 к настоящему постановлению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации района Фефанову И.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

Глава района

А.М. Маслов

Приложение 1
к постановлению
администрации района
от 29.12.2021 № 785

«Приложение 1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и местного самоуправления
в Верхнебуреинском муниципальном районе»

СВЕДЕНИЯ
о показателях (индикаторах) муниципальной программы

№ п/п	Индикаторы и показатели	Единица измерения	Источник информации	2018 г		2019 г		2020 г		2021г	2022 г	2023 г	2024 г	2025 г
				план	факт	план	факт	план	факт	план	план	план	план	план
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16
1	Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	собственная информация	до 100	100	до 100	100	до 100	100	до 100	до 100	до 100	до 100	до 100
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва	% от числа вакантных должностей	собственная информация	до 55	21	до 58	53	до 60	0	до 60	до 60	до 60	до 60	до 60

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	13	14	15	16
3	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	% от числа вакантных должностей	собственная информация	до 45	79	до 42	47	до 40	67	до 45	до 45	до 45	до 45	до 45
4	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение	% от числа муниципальных служащих	собственная информация	до 35	21	до 38	20	до 40	27	до 43	до 43	до 43	до 43	до 43
5	Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	% от числа муниципальных служащих	собственная информация	до 70	45	до 71	75	до 73	73	до 73	до 73	до 73	до 73	до 73

Приложение 2
к постановлению
администрации района
от 29.12.2021 № 785

«Приложение 2
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и местного самоуправления
в Верхнебуреинском муниципальном районе»

ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Срок реализации	Непосредственный результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (краткое описание)	Последствия нереализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия
1	2	3	4	5	6
1. Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы					
1.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	постоянно 2014-2025 гг.	Совершенствование нормативного регулирования в сфере муниципальной службы	Отсутствие нормативного регулирования в сфере муниципальной службы
1.2.	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	постоянно 2014-2025 гг.	Совершенствование нормативного регулирования в сфере муниципальной службы	Отсутствие нормативного регулирования в сфере муниципальной службы

1	2	3	4	5	6
1.3.	Внесение изменений в действующие правовые акты администрации района в сфере муниципальной службы	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	постоянно 2014-2025 гг. по мере необходимости	Совершенствование нормативного регулирования в сфере муниципальной службы	Отсутствие нормативного регулирования в сфере муниципальной службы
1.4.	Реализация действующих муниципальных правовых актов по вопросам организации муниципальной службы	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	постоянно 2014-2025 гг.	Совершенствование нормативного регулирования в сфере муниципальной службы	Отсутствие нормативного регулирования в сфере муниципальной службы
1.5.	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	постоянно 2014-2025 гг.	Совершенствование нормативного регулирования в сфере муниципальной службы	Отсутствие нормативного регулирования в сфере муниципальной службы
1.6.	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	Отдел организационной работы и делопроизводства	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня информированности населения, доступность информации о муниципальной службе. Повышение престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	Закрытость информации о муниципальной службе, муниципальных служащих для населения. Снижение престижа муниципальной службы
	ИТОГО:				

1	2	3	4	5	6
2. Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе					
2.1.	Проведение аттестации муниципальных служащих с использованием современных кадровых технологий	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение профессионального уровня муниципальных служащих на основе оценки его профессиональной служебной деятельности	Снижение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих
2.2.	Разработка и проведение мероприятий по оптимизации структуры администрации района, анализу функций и полномочий структурных подразделений, результатов их деятельности	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	постоянно 2014-2025 гг.	Совершенствование административных процессов	Отсутствует неисполнение
2.3.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, руководители структурных подразделений	постоянно 2014-2025 гг.	Наличие действенного кадрового резерва, сформированного с учетом личных и профессиональных качеств кандидатов на замещение должностей муниципальной службы и муниципальных служащих	Отсутствие кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы
2.4.	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, руководители структурных подразделений	постоянно 2014-2025 гг.	Назначение на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов	Низкий уровень квалификации лиц, назначаемых на должности муниципальной службы
2.5.	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий"	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства	2014-2025 гг.	Стимулирование активности, инициативы муниципальных служащих, создание условий для их профессионального роста,	Отсутствие активности и инициативы муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6
				повышение престижа муниципальной службы	
2.6.	Награждение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, финансовое управление	Апрель (День муниципального служащего), декабрь (по итогам года) 2014-2025 гг.	Мотивация и стимулирование муниципальных служащих к повышению результативности профессиональной служебной деятельности в зависимости от результатов деятельности	Отсутствие мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности
	ИТОГО:				
3. Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих					
3.1.	Разработка системы мониторинга потребностей подготовки кадров для муниципальной службы	Управляющий делами, сектор кадровой работы, руководители структурных подразделений	постоянно 2014-2025 гг.	Назначение на муниципальную службу наиболее квалифицированных специалистов	Низкий уровень квалификации лиц, назначаемых на должности муниципальной службы
3.2.	Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Управляющий делами, сектор кадровой работы, руководители структурных подразделений	постоянно 2014-2025 гг.	Привлечение на муниципальную службу молодых перспективных квалифицированных специалистов	Отсутствие молодых перспективных специалистов на муниципальной службе
3.3.	Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, сектор кадровой работы, отдел юридического обеспечения деятельности	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих	Недостаточный уровень компетенции муниципальных служащих

1	2	3	4	5	6
		администрации			
3.4.	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Управляющий делами, сектор кадровой работы	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих	Недостаточный уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих
3.5.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих	Управляющий делами, сектор кадровой работы	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих	Недостаточный уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих
3.6.	Оплата членских взносов в краевую ассоциацию "Совет муниципальных образований"	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	2014-2025 гг.	Осуществления целевых программ ассоциации "Совет муниципальных образований"	Исключение из состава Совет муниципальных образований
3.7.	Применение в практике кадровой работы при назначении муниципального служащего на вышестоящую должность или поощрении механизма обязательного учета факта длительного, безупречного и эффективного исполнения муниципальным служащим своих должностных (служебных) обязанностей	Управляющий делами, сектор кадровой работы, руководители структурных подразделений	постоянно 2014-2025 гг.	Мотивация муниципальных служащих к повышению эффективности служебной деятельности	Отсутствие мотивации муниципальных служащих к повышению эффективности исполнения должностных обязанностей
3.8.	Формирование единых подходов к технологиям кадровой работы, применяемых в органах местного самоуправления	Сектор кадровой работы	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих	Недостаточный уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих
3.9.	Организация работы по применению информационных	Управляющий делами, сектор кадровой работы,	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня профессиональной	Недостаточный уровень профессиональной подготовки

1	2	3	4	5	6
	технологий в системе управления кадровыми ресурсами ОМСУ при ведении реестров кадрового резерва, баз персональных данных, формировании муниципального заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировки муниципальных служащих	руководители структурных подразделений		подготовки муниципальных служащих	муниципальных служащих
3.10.	Оптимизация системы ежегодных отчетов муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, о результатах выполнения своих профессиональных служебных обязанностей, планов индивидуальной подготовки	Управляющий делами, сектор кадровой работы, руководители структурных подразделений	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих	Недостаточный уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих
	ИТОГО:				
4. Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих					
4.1.	Совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, отражающих степень их участия в выполнении полномочий органов местного самоуправления	Структурные подразделения администрации района	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня ответственности муниципальных служащих, нацеленного на результативность служебной деятельности	Низкий уровень ответственности за результаты деятельности
4.2.	Совершенствование механизма	Структурные	постоянно	Повышение уровня	Низкий уровень

1	2	3	4	5	6
	текущей оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	подразделения администрации района	2014-2025 гг.	ответственности муниципальных служащих, нацеленного на результативность служебной деятельности	ответственности за результаты деятельности
4.3.	Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий	Отдел организационной работы и делопроизводства	постоянно 2014-2025 гг.	Совершенствование профессиональной деятельности муниципальных служащих	Не совершенствование профессиональной деятельности муниципальных служащих
	ИТОГО:				
5. Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы					
5.1.	Размещение информации о прохождении муниципальной службы на официальном сайте администрации района	Отдел организационной работы и делопроизводства	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня информированности населения, доступность информации о муниципальной службе, привлечение кадров для постановки в кадровый резерв, формирование позитивного общественного мнения о деятельности органов местного самоуправления, повышение престижа муниципальной службы	Закрытость информации о муниципальной службе, муниципальных служащих для населения. Недостаточная информированность населения, негативная оценка работы органов местного самоуправления, отсутствие сформированного общественного сознания о престижности муниципальной службы
5.2.	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы	Отдел организационной работы и делопроизводства	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня информированности населения, доступность	Закрытость информации о муниципальной службе, муниципальных служащих для

1	2	3	4	5	6
	прохождения муниципальной службы, на официальном сайте администрации района			информации о муниципальной службе, формирование позитивного общественного мнения о деятельности органов местного самоуправления, повышение престижа муниципальной службы	населения. Недостаточная информированность населения, отсутствие сформированного общественного сознания о престижности муниципальной службы
5.3.	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на официальном сайте администрации района	Сектор кадровой работы	постоянно 2014-2025 гг.	Повышение уровня информированности населения, доступность информации о муниципальной службе, привлечение кадров для постановки в кадровый резерв	Закрытость информации о муниципальной службе, муниципальных служащих для населения. Недостаточная информированность населения
5.4.	Размещение информации о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий"	Отдел организационной работы и делопроизводства	2014-2025 гг.	Повышение уровня информированности населения, доступность информации о муниципальной службе, формирование позитивного общественного мнения о деятельности органов местного самоуправления, повышение престижа муниципальной службы	Закрытость информации о муниципальной службе, муниципальных служащих для населения. Недостаточная информированность населения, отсутствие сформированного общественного сознания о престижности муниципальной службы
	ИТОГО:				
6. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции					
6.1.	Обеспечение деятельности	Управляющий делами	постоянно	Снижение количества	Увеличение количества

1	2	3	4	5	6
	комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	администрации района	2014-2025 гг.	совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе	совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе
6.2.	Повышение эффективности взаимодействия администрации Верхнебуреинского муниципального района с надзорными органами	Управляющий делами, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	постоянно 2014-2025 гг.	Снижение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе	Увеличение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе
6.3.	Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	Сектор кадровой работы	постоянно 2014-2025 гг.	Снижение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе	Увеличение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе
6.3.1.	Организация представления муниципальными служащими, замещающими должности, включенные в Перечень, сведений о доходах и расходах	Сектор кадровой работы	январь-апрель 2014-2025 гг.	Способствование повышению мер эффективности муниципальной службы	Способствование снижению мер эффективности муниципальной службы
6.3.2.	Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в Перечень, сведений о доходах и расходах	Сектор кадровой работы	постоянно 2014-2025 гг.	Способствование повышению мер эффективности муниципальной службы	Способствование снижению мер эффективности муниципальной службы
6.4.	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий	Управляющий делами, сектор кадровой работы, отдел юридического обеспечения деятельности	постоянно 2014-2025 гг.	Снижение количества совершенных правонарушений коррупционной	Увеличение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на

1	2	3	4	5	6
	муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов	администрации		направленности на муниципальной службе	муниципальной службе
6.5.	Определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством	Управляющий делами, сектор кадровой работы, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	постоянно 2014-2025 гг.	Снижение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе	Увеличение количества совершенных правонарушений коррупционной направленности на муниципальной службе
	ИТОГО:				
7. Пенсионное обеспечение муниципальных служащих (доплата к пенсии за выслугу лет муниципальным служащим, ушедшим на заслуженный отдых)					
7.1	Доплаты к пенсиям муниципальных служащих	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	постоянно 2014-2025 гг.	Социальное обеспечение за выслугу лет	Отсутствие социального обеспечения за выслугу лет
	ИТОГО:				
8. Развитие архивного дела в Верхнебуреинском муниципальном районе					
8.1.	Ремонт 2-х архивохранилищ	Муниципальный архив, МКУ "Административно-хозяйственная часть"	2014-2018 г.	Проведение капитального ремонт в рабочих кабинетах и архивохранилищах архивного сектора. Установка мобильных стеллажей в архивохранилище дел постоянного хранения.	Нарушение правил организации хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов
8.2.	Обеспечение сохранности и	Муниципальный архив	2018-2025 гг.	Приобретение архивных	Нарушение Федерального

1	2	3	4	5	6
	государственный учет архивных документов муниципального архива			коробок, средств эвакуации (мешков), оборудования для соблюдения температурно-влажностного режима в архивохранилище по личному составу	закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», Правил организации хранения, комплектования, учета и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в государственных и муниципальных архивах. Не оказание муниципальной услуги по исполнению поступающих от граждан запросов о предоставлении архивных справок, архивных выписок, копии архивных документов и др. в связи с утратой или физическим износом документов
	ИТОГО:				
9. Развитие местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе.					
9.1.	Проведение районных торжественных мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам и памятным датам районного значения.	Отдел организационной работы и делопроизводства, структурные подразделения администрации района	2014-2025 гг.	Награждение, поощрение жителей района за особые заслуги перед районом	Отсутствует неисполнение
	ИТОГО:				

«Приложение 3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и местного самоуправления
в Верхнебуреинском муниципальном районе»

[illegible]

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	результатов в работе									
3.	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих	Районный бюджет	237,106	254,590	203,110	205,106	100,000	100,000	100,000	0,000
		В том числе средства краевого бюджета	61,860	54,590	30,810	63,720	0,000	0,000	0,000	0,000
3.1.	Разработка системы мониторинга потребностей подготовки кадров для муниципальной службы	Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.2.	Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.3.	Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления	Районный бюджет	000,00	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.4.	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Районный бюджет	000,00	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.5.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих	Районный бюджет	161,860	154,590	130,810	133,610	100,000	100,000	100,000	0,000
		В т.ч. средства	61,860	54,590	30,810	63,720	0,000	0,000	0,000	0,000

[illegible]

[illegible]

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	на замещение должностей муниципальной службы, включенных в Перечень, сведений о доходах									
6.4.	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов	Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.5.	Определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством	Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
7.	Пенсионное обеспечение муниципальных служащих (доплата к пенсии за выслугу лет муниципальным служащим, ушедшим на заслуженный отдых)	Районный бюджет	5474,108	5700,000	6456,610	7131,880	7140,000	7140,000	7140,000	0,000
		В том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
7.1.	Доплаты к пенсиям муниципальных служащих	Районный бюджет	5474,108	5700,000	6456,610	7131,880	7140,000	7140,000	7140,000	0,000
8.	Развитие архивного дела в Верхнебуреинском	Районный бюджет	1819,599	358,100	27,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	муниципальном районе	В том числе средства краевой бюджет	0,000	335,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
8.1.	Ремонт 2-х архивохранилищ	Районный бюджет	1819,599	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
8.2.	Обеспечение сохранности и государственный учет архивных документов муниципального архива	Районный бюджет	0,000	358,100	27,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		В том числе средства краевой бюджет	0,000	335,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
9.	Развитие местного самоуправления в Верхнебуреинского муниципального районе	Районный бюджет	581,401	1443,734	2266,900	3779,806	10000,000	2000,000	2000,000	0,000
		В том числе средства краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
9.1.	Проведение районных торжественных мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам и памятным датам районного значения	Районный бюджет	581,401	1443,734	2266,900	3779,806	10000,000	2000,000	2000,000	0,000

Приложение 4
к постановлению
администрации района
от 29.12.2021 № 785

«Приложение 4
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы
и местного самоуправления
в Верхнебуреинском муниципальном районе»

ПРОГНОЗНАЯ (СПРАВОЧНАЯ) ОЦЕНКА
расходов федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов муниципальных образований и внебюджетных средств
на реализацию целей муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Оценка расходов по годам (тыс. рублей)					
			2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ВСЕГО по программе	Всего	9056,736	11216,52	17330,000	9330,000	9330,000	9330,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	9056,736	11216,52	17330,000	9330,000	9330,000	9330,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
1.	Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы	Всего	103,116	99,728	90,000	90,000	90,000	90,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Районный бюджет	103,116	99,728	90,000	90,000	90,000	90,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
1.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
1.2.	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
1.3.	Внесение изменений в действующие правовые акты администрации района в сфере муниципальной службы	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
1.4.	Реализация действующих муниципальных правовых актов по	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	вопросам организации муниципальной службы	Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
1.5.	Проведение мониторинга практики применения законодательства в сфере муниципальной службы	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
1.6.	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	Всего	103,116	99,728	90,000	90,000	90,000	90,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	103,116	99,728	90,000	90,000	90,000	90,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.1.	Проведение аттестации муниципальных служащих с	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	использованием современных кадровых технологий	Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.2.	Разработка и проведение мероприятий по оптимизации структуры администрации района, анализу функций и полномочий структурных подразделений, результатов их деятельности	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.3.	Совершенствование работы по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.4.	Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием современных конкурсных процедур	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.5.	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий"	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.6.	Награждение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих:	Всего	203,110	205,106	100,000	100,000	100,000	100,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	203,110	205,106	100,000	100,000	100,000	100,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.1.	Разработка системы мониторинга потребностей подготовки кадров для муниципальной службы	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.2.	Определение потребности в профессиональной переподготовке и	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	повышении квалификации муниципальных служащих	Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.3.	Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.4.	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.5.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих	Всего	130,810	133,610	100,000	100,000	100,000	100,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	130,810	133,610	100,000	100,000	100,000	100,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.6.	Оплата членских взносов в краевую ассоциацию "Совет	Всего	72,300	71,496	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	муниципальных образований"	Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	72,300	71,496	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.7.	Применение в практике кадровой работы при назначении муниципального служащего на вышестоящую должность или поощрении механизма обязательного учета факта длительного, безупречного и эффективного исполнения муниципальным служащим своих должностных (служебных) обязанностей	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.8.	Формирование единых подходов к технологиям кадровой работы, применяемых в органах местного самоуправления	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.9.	Организация работы по применению информационных технологий в системе управления кадровыми ресурсами ОМСУ при ведении реестров кадрового резерва, баз персональных данных, формировании муниципального заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировки муниципальных служащих	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.10.	Оптимизация системы ежегодных отчетов муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, о результатах выполнения своих профессиональных служебных обязанностей, планов индивидуальной подготовки	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
4.	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
4.1.	Совершенствование системы показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, отражающих степень их участия в выполнении полномочий органов местного самоуправления	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
4.2.	Совершенствование механизма текущей оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.3.	Организация применения в профессиональной деятельности муниципальных служащих современных информационных и телекоммуникационных технологий	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
5.	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
5.1.	Размещение информации о прохождении муниципальной службы на официальном сайте администрации района	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
5.2.	Размещение муниципальных правовых актов, регламентирующих вопросы прохождения муниципальной службы, на официальном сайте администрации района	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.3.	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на официальном сайте администрации района	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
5.4.	Размещение информации о проведении конкурса "Лучший муниципальный служащий"	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.1.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.2.	Повышение эффективности взаимодействия администрации Верхнебуреинского муниципального района с надзорными органами	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.3.	Совершенствование механизма контроля за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.3.1.	Организация представления муниципальными служащими, замещающими должности, включенные в Перечень, сведений о доходах и расходах	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.3.2.	Организация представления гражданами, претендующими на замещение должностей	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	муниципальной службы, включенных в Перечень, сведений о доходах	Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.4.	Определение наиболее коррупционных сфер деятельности органов местного самоуправления и полномочий муниципальных служащих, закрепленных в должностных инструкциях, и мер предотвращения возникновения коррупционных факторов	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.5.	Определение механизма предупреждения коррупции, разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в соответствии с законодательством	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
7.	Пенсионное обеспечение муниципальных служащих (доплата к пенсии за выслугу лет муниципальным служащим, ушедшим на заслуженный отдых)	Всего	6456,610	7131,880	7140,000	7140,000	7140,000	7140,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	6456,610	7131,880	7140,000	7140,000	7140,000	7140,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7.1	Доплаты к пенсиям муниципальных служащих	Всего	6456,610	7131,880	7140,000	7140,000	7140,000	7140,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	6456,610	7131,880	7140,000	7140,000	7140,000	7140,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
8.	Развитие архивного дела в Верхнебуреинском муниципальном районе	Всего	27,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	27,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
8.1.	Ремонт 2-х архивохранилищ	Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
8.2.	Обеспечение сохранности и государственный учет архивных документов муниципального архива	Всего	27,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		Районный бюджет	27,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
9.	Развитие местного самоуправления в Верхнебуреинского муниципального районе	Всего	2266,900	3779,806	10000,000	2000,000	2000,000	2000,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	2266,900	3779,806	10000,000	2000,000	2000,000	2000,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
9.1.	Проведение районных торжественных мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам и памятным датам районного значения.	Всего	2266,900	3779,806	10000,000	2000,000	2000,000	2000,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	2266,900	3779,806	11000,000	1000,000	1000,000	1000,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000