



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.05.2017 № 236

№

п. Чегдомын

О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района № 1411 от 25.12.2014 «Об утверждении Планов мероприятий («дорожных карт») по достижению целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры»

В целях приведения в соответствие нормативно - правовых актов администрации Верхнебуреинского района, на основании распоряжения Правительства Хабаровского края от 08.02.2013 № 52-рп «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт» повышения эффективности и качества услуг учреждений социальной сферы Хабаровского края» (в редакции распоряжения Правительства Хабаровского края от 19.12.2016 № 1000-рп «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Хабаровского края на 2013-2018годы»), администрации района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 25.12.2014 № 1411 «Об утверждении Планов мероприятий («дорожных карт») по достижению целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры»:

План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг культуры в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2013-2018 годы» утвердить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Вольф К.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района

П.Ф. Титков

ПА 000230

УТВЕРЖДЕН

постановлением
администрации района

от 04.05.2017 № 236

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности
и качества услуг культуры в Верхнебуреинском муниципальном
районе на 2013-2018 годы»

План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг культуры в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2013-2018 годы» (далее – «дорожная карта») направлен на обеспечение согласованных действий органов местного самоуправления района и муниципальных учреждений культуры района по повышению эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями разработки «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни жителей Верхнебуреинского района, обеспечение возможности саморазвития всех категорий населения через регулярные занятия творчеством, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение повышения размера реальной заработной платы работников учреждений культуры района за счет структурных преобразований, направленных на повышение доступности и качества услуг, предоставляемых населению района;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры района;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных преобразований в сфере культуры Верхнебуреинского района

В рамках структурных преобразований в сфере культуры Верхнебуреинского района предусматривается:

1) повышение качества и разнообразия предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры;

2) обеспечение доступности к культурному продукту (внедрение информационных технологий, развитие музейно-выставочной деятельности, создание электронных ресурсов библиотек, совершенствование работы сайтов библиотек и музеев);

3) создание условий для творческой самореализации граждан (поддержка и развитие художественно-творческой деятельности, активизация народного творчества);

4) развитие форм организации досуговой деятельности населения района;

5) совершенствование системы поддержки одаренных детей и молодежи;

6) повышение профессионального уровня работников учреждений культуры района, обучение новым технологиям и формам работы.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Верхнебуреинского района

3.1. С ростом эффективности и качества, предоставляемых населению услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) индекс удовлетворенности населения качеством и доступностью услуг в сфере культуры, %:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в среднем по краю	82,29	82,29	82,29	82,29	82,29
на муниципальном уровне	78,29	80,29	81,29	82,29	82,29

2) увеличение числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, %:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в среднем по краю	6,0	7,5	8,5	9,5	10,5
на муниципальном уровне	6,0	7,5	8,5	9,5	10,5

3) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов, чел.:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
--	----------	----------	----------	----------	----------

в среднем по краю	113	113	113	113	113
на муниципальном уровне	3	4	5	6	7

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в среднем по краю	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2
на муниципальном уровне	6,7	6,8	7,0	7,1	7,2

5) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть "Интернет"), в общем количестве общедоступных библиотек, %:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в среднем по краю	46	55	65	74	83
на муниципальном уровне	50	72	100	100	100

6) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории района, ед.:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в среднем по краю	625	665	698	708	708
на муниципальном уровне	40	45	50	27	30

7) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, %:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в среднем по краю	8,6	8,7	8,8	8,9	9,0
на муниципальном уровне	16,0	16,2	16,3	16,5	16,8

8) увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на одного жителя в год:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в среднем по краю	0,42	0,47	0,52	0,55	0,59
на муниципальном уровне	0,60	0,65	0,68	0,71	0,91

9) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия, %:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в среднем по краю	24	32	40	45	50
на муниципальном уровне	16,6	33,2	49,8	66,4	83

10) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального значения), %:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
в среднем по краю	66,0	65,5	65,0	65,1	65,2
на муниципальном уровне	50,1	50,1	66,8	83,5	100

11) доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, %:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
на муниципальном уровне	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры района, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг, заключение с работниками учреждений «эффективных контрактов»;

2) поэтапный рост оплаты труда работников в сфере культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры края, в том числе научных сотрудников, работающих в отрасли, до средней заработной платы в Хабаровском крае в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597); Указ Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 «О

Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (далее Указ Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761);

3) переподготовка, повышение квалификации, увеличение доли квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры района

4.1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры района будут реализовываться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Методических рекомендаций по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе» (письмо Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 32-01-39/04-НМ). Учитывая специфику деятельности в учреждениях культуры района, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы, в качестве приоритетных категорий рассматриваются работники библиотек, культурно-досуговых учреждений и музеев. При этом объемы финансирования, предусматриваемые на реализацию мероприятий, должны соотноситься с выполнением учреждениями установленных показателей эффективности и целевых индикаторов.

4.2. Целевыми показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда научных сотрудников учреждений культуры края, являются:

1) уровень заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761, рублей:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
на муниципальном уровне	24 307	24 307	24 990	32 922,15	55 044

2) численность работников муниципальных учреждений культуры, чел.

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
на муниципальном уровне	165,6	159	155	155	153

3) уровень средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761, рублей:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
на муниципальном уровне	42 130	42 130	42 130	42 130	76 356

4) численность педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, чел.:

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
на муниципальном уровне	16	16	18	20	20

5) Обеспечение прироста фонда оплаты труда от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. руб.

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
на муниципальном уровне	-	4 742	7 719	12 867	16 888

5. План мероприятий, предусматривающих структурные преобразования, направленные на повышение эффективности и качества услуг культуры

№ п/п	Мероприятие	Результат	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры района и их руководителей	муниципальные правовые акты	ежегодно	Отдел культуры администрации Верхнебуреинского муниципального района (далее Отдел культуры)
2.	Внесение изменений в положения об оплате труда в муниципальных учреждениях культуры района	муниципальные правовые акты	ежегодно по мере необходимости	Отдел культуры
3.	Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры края с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 г. №504	муниципальные правовые акты, локальные нормативные акты	2015-2018гг.	органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные учреждения культуры района (по согласованию)
4.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры района и их руководителей	аналитические сведения	ежегодно	органы местного самоуправления (по согласованию)
5.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных	правовые акты,	2018 год	органы местного самоуправления

	учреждениях культуры района (по возможности)	локальные нормативные акты		(по согласованию), муниципальные учреждения культуры района (по согласованию)
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений района				
1.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329	дополнительные соглашения к трудовым договорам, трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры района	ежегодно по мере необходимости	Отдел культуры
2.	Представление руководителями муниципальных учреждений культуры района сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующей должности	справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно	руководители муниципальных учреждений культуры района
3.	Размещение сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в сети «Интернет»	справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	ежегодно	органы местного самоуправления района
4.	Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	информация о среднемесячной заработной плате	ежегодно	Отдел культуры
5.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры края и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8	Муниципальные правовые акты	ежегодно	Отдел культуры
6.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры района для назначения выплат стимулирующего характера	Муниципальные правовые акты	ежегодно	Отдел культуры
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры района				
1.	Внедрение показателей эффективности	локальные	ежегод-	Отдел культуры,

	деятельности работников муниципальных учреждений культуры района и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») в сфере культуры	нормативные акты, трудовые договоры работников	но	муниципальные учреждения культуры района
2.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры района в целях обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	информация в министерство культуры края	ежегодно	Отдел культуры администрации, муниципальные учреждения культуры района
3.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	информация в министерство культуры края	ежегодно	Отдел культуры администрации
4.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	муниципальные правовые акты, локальные нормативные акты	2015-2018 гг.	органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные учреждения культуры района (по согласованию)
5.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры района с последующим их переводом на «эффективный контракт»	локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии	ежегодно	муниципальные учреждения культуры района
6.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры района с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	муниципальные правовые акты	ежегодно	органы местного самоуправления района
7.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры района от 1:0,7 до 1:0,5 с учетом типа учреждения	информация в Министерство культуры края	ежегодно, начиная с 2015 года	Отдел культуры
Проведение мероприятий по оптимизации бюджетных расходов на повышение оплаты труда работников учреждений культуры района				
1.	Сокращение и оптимизация расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры района	аналитические сведения в министерство культуры края	по запросу	Отдел культуры
2.	Оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала	аналитические сведения министерство	по запросу	Отдел культуры

		культуры края		
3.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	информация в министерство культуры края	ежегод-но	Отдел культуры, учреждений культуры района
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597, от 01 июня 2012 г. № 761				
1.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики средней заработной платы работников учреждений культуры района, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, в целях недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства РФ от 28 декабря 2012 г. № 2606-р, и «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения средней заработной платы работников учреждений культуры	аналитическ е справки	ежеквар тально, начиная с 2014 года	органы местного самоуправления
2.	Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры района	нормативные правовые акты района, муниципальн ые правовые акты, устанавливаю щие расходные обязательства района (муниципальн ых образований района)	2014-2017 гг.	органы местного самоуправления района
3.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями средней заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597, Указом Президента РФ от 01 июня 2012 г. № 761	итоги федерального статистическо го наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников	еже-кварталь но, в установ-ленные сроки	Отдел культуры
4.	Представление информации об уровне	информация в	один раз	Отдел культуры

	достижения целевых показателей, указанных в приложении к настоящей «дорожной карте»	Министерство культуры края	в полугодие с 2014 по 2018 год	
5.	Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	информация в Министерство культуры края	ежегодно 10 января, 30 июня, начиная с 2014 года	министерство культуры края, органы местного самоуправления
6.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры края с учетом возможного привлечения не менее трети средств реорганизации неэффективных учреждений	информация в Министерство культуры края	ежегодно	министерство культуры края, органы местного самоуправления
7.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда	проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации в сети «Интернет»	ежегодно	министерство культуры края, профсоюзные организации (по согласованию), органы местного самоуправления

Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры района

1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	муниципальные правовые акты	ежегодно	Отдел культуры
2.	Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций учреждений культуры края	муниципальные нормативные правовые акты	ежегодно	Отдел культуры
3.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов (далее – общественный совет)	утверждение состава общественного совета	I квартал 2014г.	Отдел культуры
4.	Обеспечение организационно – технического сопровождения деятельности общественного совета	нормативные правовые акты края, муниципальные нормативные правовые	IV квартал 2014г.	Отдел культуры

		акты		
5.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры края	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры района	второе полугодие 2015г.	Отдел культуры
6.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры района	IV квартал 2015 г.	муниципальные учреждения культуры района
7.	Проведение мониторинга работы учреждений культуры района, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры района, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры района	IV квартал 2015 г.	Отдел культуры
8.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества работы учреждений культуры района	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры	ежегодно	Отдел культуры
9.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры района	отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры края в органы местного самоуправления	ежегодно	Отдел культуры