Администрация

Верхнебуреинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.05.2017 № 236

п. Чегдомын

О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района № 1411 от 25.12.2014 «Об утверждении Планов мероприятий («дорожных карт») по достижению целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры»

В целях приведения в соответствие нормативно - правовых актов администрации Верхнебуреинского района, на основании распоряжения Правительства Хабаровского края от 08.02.2013 № 52-рп «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт» повышения эффективности и качества услуг учреждений социальной сферы Хабаровского края» (в редакции распоряжения Правительства Хабаровского края от 19.12.2016 № 1000-рп «О внесении изменений в [План мероприятий](http://docs.cntd.ru/document/465301306) («дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Хабаровского края на 2013-2018годы»), администрации района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района от 25.12.2014 № 1411 «Об утверждении Планов мероприятий («дорожных карт») по достижению целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры»:

План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг культуры в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2013-2018 годы» утвердить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Вольф К.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района П.Ф. Титков

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕН  постановлением администрации района  от 04.05.2017 № 236 |

**ПЛАН  
мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности**

**и качества услуг культуры в Верхнебуреинском муниципальном**

**районе на 2013-2018 годы»**

План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности и качества услуг культуры в Верхнебуреинском муниципальном районе на 2013-2018 годы» (далее – «дорожная карта») направлен на обеспечение согласованных действий органов местного самоуправления района и муниципальных учреждений культуры района по повышению эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг.

**1. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями разработки «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни жителей Верхнебуреинского района, обеспечение возможности саморазвития всех категорий населения через регулярные занятия творчеством, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение повышения размера реальной заработной платы работников учреждений культуры района за счет структурных преобразований, направленных на повышение доступности и качества услуг, предоставляемых населению района;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры района;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**2. Проведение структурных преобразований в сфере культуры Верхнебуреинского района**

В рамках структурных преобразований в сфере культуры Верхнебуреинского района предусматривается:

1) повышение качества и разнообразия предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры;

2) обеспечение доступности к культурному продукту (внедрение информационных технологий, развитие музейно-выставочной деятельности, создание электронных ресурсов библиотек, совершенствование работы сайтов библиотек и музеев);

3) создание условий для творческой самореализации граждан (поддержка и развитие художественно-творческой деятельности, активизация народного творчества);

4) развитие форм организации досуговой деятельности населения района;

5) совершенствование системы поддержки одаренных детей и молодежи;

6) повышение профессионального уровня работников учреждений культуры района, обучение новым технологиям и формам работы.

3**. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры Верхнебуреинского района**

3.1. С ростом эффективности и качества, предоставляемых населению услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) индекс удовлетворенности населения качеством и доступностью услуг в сфере культуры, %:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | |  |  |  |  |
| в среднем по краю | 82,29 | 82,29 | 82,29 | 82,29 | 82,29 |
| на муниципальном уровне | 78,29 | 80,29 | 81,29 | 82,29 | 82,29 |

2) увеличение числа детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, %:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | | |  | |  | |
|  | | | 2014 год | | 2015 год | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
|  | | | | |  |  | |  | |  | |
| в среднем по краю | | | 6,0 | | 7,5 | 8,5 | | 9,5 | | 10,5 | |
| на муниципальном уровне | | | 6,0 | | 7,5 | 8,5 | | 9,5 | | 10,5 | |

3) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов, чел.:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | | |  | |  | |
|  | | | 2014 год | | 2015 год | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
|  | | | | |  |  | |  | |  | |
| в среднем по краю | | | 113 | | 113 | 113 | | 113 | | 113 | |
| на муниципальном уровне | | | 3 | | 4 | 5 | | 6 | | 7 | |

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), %:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | | |  | |  | |
|  | | | 2014 год | | 2015 год | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
|  | | | | |  |  | |  | |  | |
| в среднем по краю | | | 6,7 | | 6,8 | 7,0 | | 7,1 | | 7,2 | |
| на муниципальном уровне | | | 6,7 | | 6,8 | 7,0 | | 7,1 | | 7,2 | |

5) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть "Интернет"), в общем количестве общедоступных библиотек, %:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | | |  | |  | |
|  | | | 2014 год | | 2015 год | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
|  | | | | |  |  | |  | |  | |
| в среднем по краю | | | 46 | | 55 | 65 | | 74 | | 83 | |
| на муниципальном уровне | | | 50 | | 72 | 100 | | 100 | | 100 | |

6) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории района, ед.:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | | |  | |  | |
|  | | | 2014 год | | 2015 год | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
|  | | | | |  |  | |  | |  | |
| в среднем по краю | | | 625 | | 665 | 698 | | 708 | | 708 | |
| на муниципальном уровне | | | 40 | | 45 | 50 | | 27 | | 30 | |

7) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, %:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | | |  | |  | |
|  | | | 2014 год | | 2015 год | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
|  | | | | |  |  | |  | |  | |
| в среднем по краю | | | 8,6 | | 8,7 | 8,8 | | 8,9 | | 9,0 | |
| на муниципальном уровне | | | 16,0 | | 16,2 | 16,3 | | 16,5 | | 16,8 | |

8) увеличение посещаемости музейных учреждений, посещений на одного жителя в год:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | | |  | |  | |
|  | | | 2014 год | | 2015 год | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год |
|  | | | | |  |  | |  | |  |
| в среднем по краю | | | 0,42 | | 0,47 | 0,52 | | 0,55 | | 0,59 |
| на муниципальном уровне | | | 0,60 | | 0,65 | 0,68 | | 0,71 | | 0,91 |

9) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия, %:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | |  | | |  | |  | |
|  | | | 2014 год | | 2015 год | 2016 год | | 2017 год | | 2018 год | |
|  | | | | |  |  | |  | |  | |
| в среднем по краю | | | 24 | | 32 | 40 | | 45 | | 50 | |
| на муниципальном уровне | | | 16,6 | | 33,2 | 49,8 | | 66,4 | | 83 | |

10) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального значения), %:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | |  |  |  |  |
| в среднем по краю | 66,0 | 65,5 | 65,0 | 65,1 | 65,2 |
| на муниципальном уровне | 50,1 | 50,1 | 66,8 | 83,5 | 100 |

11) доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры, %:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | |  |  |  |  |
| на муниципальном уровне | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 2,5 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры района, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг, заключение с работниками учреждений «эффективных контрактов»;

2) поэтапный рост оплаты труда работников в сфере культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры края, в том числе научных сотрудников, работающих в отрасли, до средней заработной платы в Хабаровском крае в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597](http://docs.cntd.ru/document/902345103) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597); Указ Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (далее Указ Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761);

3) переподготовка, повышение квалификации, увеличение доли квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

**4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры района**

4.1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры района будут реализовываться с учетом [Программы](http://docs.cntd.ru/document/902383325) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной [распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р](http://docs.cntd.ru/document/902383325), Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, [Методических рекомендаций](http://docs.cntd.ru/document/499086291) по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе» ([письмо Министерства культуры Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 32-01-39/04-НМ](http://docs.cntd.ru/document/499086291)). Учитывая специфику деятельности в учреждениях культуры района, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы, в качестве приоритетных категорий рассматриваются работники библиотек, культурно-досуговых учреждений и музеев. При этом объемы финансирования, предусматриваемые на реализацию мероприятий, должны соотноситься с выполнением учреждениями установленных показателей эффективности и целевых индикаторов.

4.2. Целевыми показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда научных сотрудников учреждений культуры края, являются:

1) уровень заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761, рублей:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | |  |  |  |  |
| на муниципальном уровне | 24 307 | 24 307 | 24 990 | 32 922,15 | 55 044 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры, чел.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | |  |  |  |  |
| на муниципальном уровне | 165,6 | 159 | 155 | 155 | 153 |

3) уровень средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761, рублей:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | |  |  |  |  |
| на муниципальном уровне | 42 130 | 42 130 | 42 130 | 42 130 | 76 356 |

4) численность педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, чел.:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | |  |  |  |  |
| на муниципальном уровне | 16 | 16 | 18 | 20 | 20 |

5) Обеспечение прироста фонда оплаты труда от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  | |  |  |  |  |
| на муниципальном уровне | - | 4 742 | 7 719 | 12 867 | 16 888 |

5. План мероприятий, предусматривающих структурные преобразования, направленные на повышение эффективности и качества услуг культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Результат | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры района и их руководителей | муниципальные правовые акты | ежегод-но | Отдел культуры администрации Верхнебуреинского муниципального района (далее Отдел культуры) |
| 2. | Внесение изменений в положения об оплате труда в муниципальных учреждениях культуры района | муниципальные правовые акты | ежегод-но по мере необхо-димости | Отдел культуры |
| 3. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры края с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда, методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 сентября 2013 г. №504 | муниципальные правовые акты, локальные нормативные акты | 2015-2018гг. | органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные учреждения культуры района (по согласованию) |
| 4. | Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры района и их руководителей | аналитические сведения | ежегод-но | органы местного самоуправления (по согласованию) |
| 5. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры района (по возможности) | правовые акты, локальные нормативные акты | 2018 год | органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные учреждения культуры района (по согласованию) |
| **Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений района** | | | | |
| 1. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329 | дополнительные соглашения к трудовым договорам, трудовые договоры с руководителями муниципальных учреждений культуры района | ежегод-но по мере необхо-димости | Отдел культуры |
| 2. | Представление руководителями муниципальных учреждений культуры района сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующей должности | справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ежегод-но | руководители муниципальных учреждений культуры района |
| 3. | Размещение сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в сети «Интернет» | справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ежегод-но | органы местного самоуправления района |
| 4. | Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений культуры в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | информация о среднемесячной заработной плате | ежегод-но | Отдел культуры |
| 5. | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры края и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8 | Муниципальные правовые акты | ежегод-но | Отдел культуры |
| 6. | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя муниципального учреждения культуры района для назначения выплат стимулирующего характера | Муниципальные правовые акты | ежегод-но | Отдел культуры |
| **Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры района** | | | | |
| 1. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры района и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») в сфере культуры | локальные нормативные акты, трудовые договоры работников | ежегод-но | Отдел культуры, муниципальные учреждения культуры района |
| 2. | Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовки работников муниципальных учреждений культуры района в целях обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | информация в министерство культуры края | ежегод-но | Отдел культуры администрации, муниципальные учреждения культуры района |
| 3. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | информация в министерство культуры края | ежегод-но | Отдел культуры администрации |
| 4. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | муниципальные правовые акты, локальные нормативные акты | 2015-2018 гг. | органы местного самоуправления (по согласованию), муниципальные учреждения культуры района (по согласованию) |
| 5. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры района с последующим их переводом на «эффективный контракт» | локальные нормативные акты, акты заседаний аттестационной комиссии | ежегод-но | муниципальные учреждения культуры района |
| 6. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры района с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | муниципальные правовые акты | ежегод-но | органы местного самоуправления района |
| 7. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений культуры района от 1:0,7 до 1:0,5 с учетом типа учреждения | информация в Министерство культуры края | ежегод-но, начиная с 2015 года | Отдел культуры |
| **Проведение мероприятий по оптимизации бюджетных расходов на повышение оплаты труда работников учреждений культуры района** | | | | |
| 1. | Сокращение и оптимизация расходов на содержание и функционирование муниципальных учреждений культуры района | аналитические сведения в министерство культуры края | по запросу | Отдел культуры |
| 2. | Оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала | аналитические сведения министерство культуры края | по запросу | Отдел культуры |
| 3. | Привлечение средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | информация в министерство культуры края | ежегод-но | Отдел культуры, учреждений культуры района |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597, от 01 июня 2012 г. № 761** | | | | |
| 1. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики средней заработной платы работников учреждений культуры района, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, в целях недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства РФ от 28 декабря 2012 г. № 2606-р, и «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения средней заработной платы работников учреждений культуры | аналитические справки | ежеквартально, начиная с 2014 года | органы местного самоуправления |
| 2. | Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры района | нормативные правовые акты района, муниципальные правовые акты, устанавливающие расходные обязательства района (муниципальных образований района) | 2014-2017 гг. | органы местного самоуправления района |
| 3. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями средней заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597, Указом Президента РФ от 01 июня 2012 г. № 761 | итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников | еже-квартально, в установ-ленные сроки | Отдел культуры |
| 4. | Представление информации об уровне достижения целевых показателей, указанных в приложении к настоящей «дорожной карте» | информация в Министерство культуры края | один раз в полу-годие с 2014 по 2018 год | Отдел культуры |
| 5. | Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р | информация в Министерство культуры края | еже-годно 10 января, 30 июня, начиная с 2014 года | министерство культуры края, органы местного самоуправления |
| 6. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры края с учетом возможного привлечения не менее трети средств реорганизации неэффективных учреждений | информация в Министерство культуры края | еже-годно | министерство культуры края, органы местного самоуправления края |
| 7. | Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты», в том числе мерах по повышению оплаты труда | проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации в сети «Интернет» | еже-годно | министерство культуры края, профсоюзные организации (по согласованию), органы местного самоуправления |
| **Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры района** | | | | |
| 1. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | муниципальные правовые акты | еже-годно | Отдел культуры |
| 2. | Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций учреждений культуры края | муниципальные нормативные правовые акты | еже-годно | Отдел культуры |
| 3. | Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов (далее – общественный совет) | утверждение состава общественного совета | I квар-тал 2014г. | Отдел культуры |
| 4. | Обеспечение организационно – технического сопровождения деятельности общественного совета | нормативные правовые акты края, муниципальные нормативные правовые акты | IV квар-тал  2014г. | Отдел культуры |
| 5. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры края | проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры района | вто-  рое полу-годие  2015г. | Отдел культуры |
| 6. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры | создание официальных сайтов учреждений культуры района | IV квартал  2015 г. | муниципальные учреждения культуры района |
| 7. | Проведение мониторинга работы учреждений культуры района, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры района, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры района | IV квартал  2015 г. | Отдел культуры |
| 8. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети «Интернет», о функционировании независимой оценки качества работы учреждений культуры района | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры | еже-  годно | Отдел культуры |
| 9. | Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры района | отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры края в органы местного самоуправления | ежегод-но | Отдел культуры |