



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

05.10.2022 № 283-р

п. Чегдомын

О внесении изменений в распоряжение администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 01.08.2022 № 221-р «Об утверждении Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края»

В целях совершенствования нормативных правовых актов администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края:

1. Внести в Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, утвержденного распоряжением главы Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 01.08.2022 № 221-р «Об утверждении Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края», следующие изменения:

1.1. Пункт 2.3. изложить в новой редакции:

«- Стимулирующие выплаты руководителям учреждений за эффективность, результаты и качество выполняемой работы устанавливаются в соответствии с балльной оценкой при выполнении условий по следующим критериям:

№ п/п	Критерии	Количество баллов	Оценка для назначения выплаты
1.	Качественное и своевременное выполнение функциональных (должностных) обязанностей	до 10	1 раз в квартал
2.	Своевременное и полное исполнение принятых финансовых обязательств	до 10	1 раз в месяц

РА 001204

3.	Выполнение муниципального задания и плана работы (мероприятий) по учреждению (рассчитывается к годовому показателю в % отношении)	до 10	1 раз в месяц
4.	Отсутствие нарушений охраны труда и пожарной безопасности	до 10	1 раз в месяц
5.	Наличие нормативно-правовой базы для функционирования и развития учреждения	до 10	1 раз в месяц
6.	Обеспечение бесперебойного функционирования технических систем учреждения	до 10	1 раз в месяц

Для оценки выполнения критерия используется четырехуровневая система оценки:

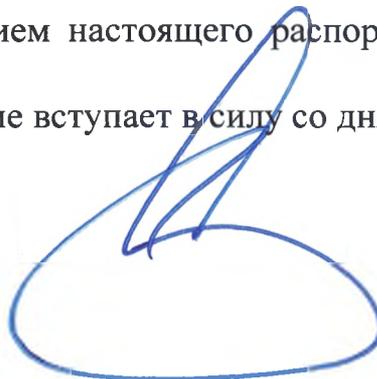
№ п/п	Оценка выполнения критерия	Значения балла
1.	Критерий выполняется полностью. Нет никаких нарушений и отступлений	10
2.	Имеются однократные незначительные отступления или нарушения	8
3.	Нарушения незначительны, но повторяются в течение периода	5
4.	Имеются существенные нарушения или отступления	0

Для критериев, не допускающих дифференциации оценки на 4 уровня, применяется двухуровневая система баллов (10 – критерий соблюдается, 0 – не соблюдается).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава района



А.М. Маслов