



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.05.2017 № 294

п. Чегдомын

Об утверждении Порядка отбора претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении», с целью отбора претендентов для целевого обучения специалистов для работы в муниципальных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок отбора претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих образовательную деятельность.

3. Утвердить прилагаемый состав конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих образовательную деятельность.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района К.А. Вольф.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

И.о. главы
администрации района

А.В. Лещук

ПА 000285

УТВЕРЖДЕН
постановлением
администрации района
от 24.05.2017 № 294

ПОРЯДОК

отбора претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих образовательную деятельность
(далее - Порядок)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

1.2. Настоящий Порядок регулирует порядок отбора претендентов на целевое обучение специалистов в государственных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Хабаровского края, для работы в муниципальных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих образовательную деятельность (далее муниципальные организации).

2. Порядок и сроки отбора претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях

2.1. Отбор претендентов на целевое обучение осуществляется на конкурсной основе. С этой целью создается конкурсная комиссия. Конкурсная комиссия при отборе кандидатов на целевое обучение руководствуется Положением о конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих образовательную деятельность.

2.2. Отбор претендентов осуществляется на основе ежегодного анализа потребности в кадрах муниципальных организаций по конкретным специальностям.

2.3. Управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края:

2.3.1. Осуществляет анализ потребности в кадрах муниципальных организаций по конкретным специальностям с разбивкой по годам ежегодно в срок до 1 февраля текущего года.

2.3.2. Информировать обучающихся муниципальных организаций о системе целевой подготовки, порядке отбора претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях, проводит опросы (анкетирование) обучающихся с целью выявления лиц,

стремящихся обучаться по образовательным программам высшего образования для последующей работы в муниципальных организациях.

2.3.3. Обеспечивает участие обучающихся, претендующих на целевое обучение, в краевых, районных и поселковых конкурсах, олимпиадах, олимпиадах и конкурсах, проводимых в соответствующих образовательных организациях высшего образования, иных мероприятиях.

2.3.4. Организует прохождение гражданами, заключившими договор о целевом обучении и принятыми на целевые места по конкурсу, практики в соответствии с учебными планами.

2.3.5. Ежегодно формирует и предоставляет в министерство образования и науки Хабаровского края заявки на целевое обучение специалистов.

2.3.6. Осуществляет прием следующих документов претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях:

- заявление обучающегося (или родителя обучающегося, в случае если обучающийся несовершеннолетний) с просьбой о выделении направления для целевого обучения;
- сведения об успеваемости, результатах государственной итоговой аттестации, промежуточной аттестации знаний по общеобразовательным предметам, соответствующим направлению подготовки (специальности), избранному претендентом;
- характеристика с места учебы;
- иные документы, подтверждающие высокие показатели в учебе, участие в областных, районных и городских конкурсах, олимпиадах, иных мероприятиях, общественной жизни образовательной организации;
- копия паспорта;
- копия паспорта одного из родителей, в случае если претендент является несовершеннолетним;
- копия свидетельства о рождении претендента;
- копия документа об образовании.

2.3.7. Передает документы от претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях в конкурсную комиссию в течение 1 рабочего дня с момента приема документов.

2.3.8. Предоставляет в министерство образования и науки Хабаровского края ходатайства администрации Верхнебуреинского муниципального района о целевом обучении специалистов на очередной календарный год в установленные сроки, в том числе на обучение по дополнительной квоте, выделенной по программе развития моногородов.

2.4. Муниципальные организации:

2.4.1. Ежегодно осуществляют анализ потребности в кадрах муниципальной организации по конкретным специальностям с разбивкой по годам.

2.4.2. Осуществляют выявление учащихся, стремящихся к поступлению в организации, осуществляющие образовательную деятельность по

программам высшего образования, расположенные на территории Хабаровского края для последующей работы в муниципальных организациях.

2.4.3. Организуют работу по подготовке претендентов к поступлению в образовательные организации высшего образования.

2.4.4. Обеспечивают участие обучающихся, претендующих на целевое обучение, в областных, районных и городских конкурсах, олимпиадах, олимпиадах и конкурсах, проводимых в соответствующих образовательных организациях высшего образования, иных мероприятиях.

2.4.5. Направляют в управление образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края заявки на целевое обучение специалистов (при наличии претендентов на участие в конкурсном отборе) с гарантией трудоустройства.

2.4.6. Организуют прохождение гражданами, заключившими договор о целевом обучении и принятыми на целевые места по конкурсу, практики в соответствии с учебными планами.

2.5. Администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края заключает с гражданином соглашение, предусматривающее трудоустройство по факту получения гражданином документа об образовании.

2.6. Администрация городского поселения "Рабочий поселок Чегдомын":

2.6.1. Ежегодно направляет в Фонд развития моногородов информацию о потребности в кадрах в сфере образования на территории п.Чегдомын.

2.6.2. Представляет в конкурсную комиссию ходатайство на предоставление направления на целевой прием за счет средств федерального бюджета для обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования, расположенных на территории Хабаровского края, в рамках дополнительной квоты, выделенной по программе развития моногородов

2.6.3. Заключает с гражданином соглашение, предусматривающее трудоустройство по факту получения гражданином документа об образовании в образовательную организацию п.Чегдомын при наличии вакансии согласно квоте, выделенной по программе развития моногородов.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации района
от 24.05.2017 № 294

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение
специалистов для работы в муниципальных организациях
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края,
осуществляющих образовательную деятельность

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 «О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации работы конкурсной комиссии по отбору претендентов для целевого обучения специалистов для работы в муниципальных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих образовательную деятельность (далее – конкурсная комиссия).

2. Порядок формирования, состав, структура и организация работы конкурсной комиссии

2.1. Состав конкурсной комиссии утверждается постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края. Комиссия формируется в количестве 7 человек.

2.2. Руководит работой конкурсной комиссии ее председатель. В отсутствие председателя конкурсной комиссии работой конкурсной комиссии руководит заместитель председателя.

2.3. Члены комиссии обязаны участвовать в заседаниях, выполнять поручения председателя (заместителя председателя) комиссии.

2.4. Комиссия рассматривает материалы по отбору претендентов на целевое обучение специалистов для работы в муниципальных организациях Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, осуществляющих образовательную деятельность.

2.5. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее состава. Решение принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

2.6. На заседание конкурсной комиссии при необходимости могут быть приглашены заинтересованные лица.

2.7. Конкурсная комиссия в течение 10 рабочих дней со дня поступления документов рассматривает представленные документы и принимает решение о лицах, в отношении которых будут подготовлены ходатайства о целевом обучении (далее – ходатайства). О принятом решении претенденты извещаются конкурсной комиссией в письменной форме в течение 10 дней со дня его принятия.

2.8. Конкурсная комиссия при отборе кандидатов учитывает результаты государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные общеобразовательные программы основного общего и среднего общего образования, промежуточной аттестации знаний по общеобразовательным предметам, соответствующим направлению подготовки (специальности), избранному претендентом, участие в олимпиадах и конкурсах, общественной жизни муниципальной организации.

2.9. При прочих равных условиях преимущественное право на участие в целевом обучении предоставляется претендентам, имеющим в документе об образовании оценки не ниже 4 (четырёх) баллов по профильным для специальности дисциплинам, а также достигшим особых успехов в профильных для специальности дисциплинах (победителям и призерам олимпиад школьников).

2.10. Заседания конкурсной комиссии протоколируются. В протоколе заседания фиксируются ход обсуждения кандидатур, предложения и замечания членов конкурсной комиссии.

2.11. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости.

УТВЕРЖДЕН
постановлением
администрации района
от 24.05.2017 № 294

СОСТАВ
конкурсной комиссии по отбору претендентов на целевое обучение
специалистов для работы в муниципальных организациях
Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края,
осуществляющих образовательную деятельность

Вольф К.А.	- заместитель главы администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, председатель комиссии
Гермаш Т.С.	- руководитель управления образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, заместитель председателя комиссии
Калюжная О.А.	- ведущий специалист управления образования администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, секретарь комиссии
Члены комиссии:	
Глызина О.И.	- директор муниципального бюджетного учреждения «Районный информационно- методический центр»
Тушинская С.В.	- директор муниципального бюджетного образовательного учреждения Центра психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи
Конюшенко Ю.Р.	- директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Многопрофильный лицей" п.Чегдомын
Кузьменко Л.И.	- директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 им. А.А. Абрамова п.Новый Ургал