

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы
и местного самоуправления
в Верхнебуреинском муниципальном районе
Хабаровского края»**

Ответственный исполнитель:

УПРАВЛЯЮЩИЙ ДЕЛАМИ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА

Отчетный период: 2023 год

Исполнитель:

начальник отдела организационной работы
и делопроизводства администрации района

Бурлакова Елена Сергеевна

8 (42149) 51379 (доб. 142)

burlakovavbr@mail.ru

Дата составления: 13.03.2024

Управляющий делами
администрации района

И.В. Феофанова

Пояснительная записка о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края» за 2023 год

В 2023 году администрацией Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края продолжалась реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края», утвержденной постановлением администрации района от 11.10.2013 № 980.

**Оценка эффективности деятельности муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в
Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края»**

1. Индикаторы и показатели программы:
 - 1.1. Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы – 100 %
 - 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва – 0.
 - 1.3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых по конкурсу – 49%
2. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение – перевыполнено на 24 %:
Всего муниципальных служащих, прошедших обучение – 8 чел.
3. Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3-х лет – 95 % (74 человека из 78).

Программой было предусмотрено финансирование за счет средств районного бюджета мероприятия по развитию местного самоуправления и муниципальной службы 15703,213 тыс. рублей, фактически профинансировано 15537,742 тыс. рублей, что составило 99 %.

Средства программы реализованы на следующие мероприятия:

- совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы, освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности ОМС в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим – 324,900 тыс. рублей;

- развитие кадрового потенциала муниципальной службы, организация курсов повышения квалификации муниципальных служащих – 148,530 тыс. рублей;

- оплата членских взносов в краевую ассоциацию "Совет муниципальных образований" – 69,636 тыс. рублей;

- пенсионное обеспечение муниципальных служащих (доплата к пенсии за выслугу лет муниципальным служащим, ушедшим на заслуженный отдых), доплаты к пенсиям муниципальных служащих – 9745,000 тыс. рублей;

- развитие архивного дела, обеспечение сохранности и государственный учет архивных документов муниципального архива – 20,990 тыс. рублей;

- развитие местного самоуправления в Верхнебуреинского муниципального районе, проведение районных торжественных мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам и памятным датам районного значения – 5394,157 тыс. рублей.

На софинансирование по разделу «Организация курсов повышения квалификации муниципальных служащих» из средств краевого бюджета выделено – 48,530 тыс. рублей.

Результаты интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы.

Для расчета интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы определяются:

1) оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы;

2) оценка степени исполнения запланированного уровня расходов районного бюджета;

3) оценка степени своевременности реализации мероприятий подпрограмм и (или) основных мероприятий муниципальной программы (достижение непосредственных результатов их реализации).

1. Оценка степени достижения цели и решения задач муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$ДИ = \frac{(\Phi_1/\Pi_1 + \Phi_2/\Pi_2 + \dots + \Phi_k/\Pi_k)}{k},$$

$$\begin{aligned} ДИ &= \frac{100/100 + 60/0 + 45/67 + 43/10,3 + 73/95}{1+1+0,672+1+0,768} \\ &= \frac{5}{5} = 0,888 \end{aligned}$$

2. Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов районного бюджета (БЛ) рассчитывается по формуле:

$$\text{БЛ} = \text{О} / \text{Л},$$
$$\text{БЛ} = 15537,742 / 15703,213 = 0,89$$

3. Оценка степени своевременности реализации мероприятий подпрограмм и (или) основных мероприятий муниципальной программы (достижение непосредственных результатов их реализации) осуществляется на основе показателей соблюдения установленных сроков начала и завершения реализации мероприятий подпрограмм и (или) основных мероприятий муниципальной программы (далее - мероприятия муниципальной программы).

Оценка степени своевременности реализации мероприятий муниципальной программы (СС_м) рассчитывается по формуле:

$$\text{СС}_\text{м} = \text{М}_\text{в} / \text{М}$$

Все мероприятия были выполнены в планируемый период, в течение 2023 года, поэтому оценка степени своевременности = 1.

4. Расчет интегральной оценки эффективности реализации муниципальной программы (О_и) осуществляется по формуле:

$$\text{О}_\text{и} = 0,6 \times \text{ДИ} + 0,25 \times \text{БЛ} + 0,15 \times \text{СС}_\text{м},$$
$$\text{О}_\text{и} = 0,6 \times 0,888 + 0,25 \times 0,89 + 0,15 \times 1 = 0,930$$

Вывод: так как ОИ = 0,930 программа считается эффективной

Управляющий делами
администрации района

И.В.Феофанова

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов)
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления
в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)			Процент выполнения показателя (индикатора) ¹	Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного периода (при наличии)
			предшествующий год (2022 факт)	отчетный год			
				план	факт 2023 года		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	%	100	до 100	100	100	Все необходимые НПА по вопросам муниципальной службы приняты
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых из кадрового резерва	% от числа вакантных должностей	17	до 60	0	100	В 2023 году из резерва принято 0 человек, при вакансии – 9 ед.
3	Доля вакантных должностей, муниципальной службы, замещаемых по	% от числа вакантных должностей	17	до 45	67	67,2	В 2023 году по конкурсу принято 6 человек, при вакансии - 9 ед.

¹ Рассчитывается как отношение фактически достигнутого значения показателя (индикатора) к плановому значению. В случае, когда уменьшение значения показателя (индикатора) является положительной динамикой, рассчитывается как отношение планового значения показателя (индикатора) к фактическому значению. Полученное значение подлежит округлению до тысячных (три знака после запятой).

1	2	3	4	5	6	7	8
	конкурсу						
4	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение	% от числа муниципальных служащих	112,5	до 43	10,3	в 2,4 раза	В 2023 году прошли обучение 8 муниципальных служащих, по плану на 2023 год - 8
5	Доля специалистов, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	% от числа муниципальных служащих	88	до 73	95	76,8	В администрации района муниципальных служащих со стажем работы свыше трех лет – 74 человека (из 78)

СВЕДЕНИЯ
о степени выполнения мероприятий подпрограмм
и основных мероприятий муниципальной программы за 2023 год

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель. участник	Срок реализации ¹	Результат реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия ²		Степень реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия (выполнено в полном объеме / выполнено частично / не выполнено / выполняется ³)	Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия; меры, направленные на нейтрализацию / снижение негативных последствий выполнения мероприятия не в полном объеме / невыполнения мероприятия
				запланированные ⁴	достигнутые		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы						
1.1.	Анализ действующих нормативных правовых актов, регулирующих	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, отдел	2014-2026	Внесение изменений в Устав района, в решения Собрания депутатов, в	Внесены изменения в Устав района, в решения Собрания депутатов, в постановления	Выполнено	

¹ Срок реализации соответствует сроку реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия, установленному в приложении к муниципальной программе "Перечень подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы".

² В разрезе мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

³ Применяется в рамках мониторинга реализации муниципальных программ за первое полугодие текущего финансового года.

⁴ В соответствии с непосредственными результатами реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия, установленными в приложении к муниципальной программе "Перечень подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы".

1	2	3	4	5	6	7	8
	вопросы муниципальной службы	юридического обеспечения деятельности администрации		постановления администрации района, приведение НПА в соответствие с действующим федеральным и краевым законодательством	администрации района, НПА приведены в соответствие с действующим федеральным и краевым законодательством		
1.2.	Подготовка проектов правовых актов в сфере муниципальной службы в соответствии с федеральным и региональным законодательством	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	2014-2026	Принятие НПА в области предупреждения коррупции в органах местного самоуправления	Приняты НПА в области предупреждения коррупции в органах местного самоуправления	Выполнено	
1.3.	Освещение в средствах массовой информации вопросов о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы и формирование позитивного отношения граждан к муниципальным служащим	Отдел организационной работы и делопроизводства	2014-2026	Освещение информация о проведенных расширенных заседаниях при главе района, информационных встречах с населением городских и сельских поселений района, торжественных мероприятиях	Освещается информация о проведенных расширенных заседаниях при главе района, информационных встречах с населением городских и сельских поселений района, торжественных мероприятиях	Выполнено	
2.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе						
2.1.	Проведение аттестации муниципальных служащих с	Управляющий делами, отдел организационно	2014-2026	Проведение аттестация муниципальных	В 2023 году проведена аттестация муниципальных	Выполнено	

1	2	3	4	5	6	7	8
	использованием современных кадровых технологий	й работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации		служащих	служащих, аттестованы 12 человек		
2.2.	Разработка и проведение мероприятий по оптимизации структуры администрации района, анализу функций и полномочий структурных подразделений, результатов их деятельности	Управляющий делами, отдел организационно й работы и делопроизводства, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	2014-2026	Проведение мероприятий по оптимизации структуры администрации района	В 2023 году изменения в структуру администрации района не вносились	Структура, утвержденная в 2021 году, актуальна	
2.3.	Награждение муниципальных служащих, добившихся высоких результатов в работе	Управляющий делами, отдел организационно й работы и делопроизводства, финансовое управление	2014-2026	Награждение Почетными грамотами и благодарностями Губернатора Хабаровского края и главы района	В 2023 году лучшие муниципальные служащие награждены Почетными грамотами и благодарностями Губернатора Хабаровского края и главы района	Выполнено	
3.	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих						
3.1.	Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Управляющий делами, сектор кадровой работы, руководители структурных подразделений	2014-2026	Определение потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих	Ежегодно кадровой службой администрации района, администрациями городских и сельских поселений определяется потребность в	Выполнено	

1	2	3	4	5	6	7	8
					профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, составляется график повышения квалификации и в программу «Развитие муниципальной службы в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края» закладываются финансовые средства		
3.2.	Проведение внутреннего обучения муниципальных служащих и обмен опытом в сфере организации работы органов местного самоуправления	Управляющий делами, отдел организационной работы и делопроизводства, сектор кадровой работы, отдел юридического обеспечения деятельности администрации	2014-2026	Проведение семинаров, вебинаров с муниципальными служащими	Проведены семинары, вебинары с муниципальными служащими, проведены выездные семинары с муниципальными служащими муниципальных образований района	Выполнено	
3.3.	Организация курсов повышения квалификации муниципальных служащих	Управляющий делами, сектор кадровой работы	2014-2026	Запланировано в 2023 году провести обучение 8 муниципальным служащим (10% от общего количества муниципальных служащих)	В 2023 году прошли обучение 8 человек, на что затрачено 148,530 тысяч рублей	Выполнено	
4.	Содействие развитию краевой ассоциации "Совет муниципальных образований"						
4.1.	Оплата членских взносов в краевую ассоциацию «Совет	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	2014-2026	На осуществление целевых программ ассоциации	В 2023 году оплачен членский взнос на сумму 69,636 тысяч рублей	Выполнено	

1	2	3	4	5	6	7	8
	муниципальных образований»			"Совет муниципальных образований" в 2023 году запланировано 69,636 тысяч рублей			
5.	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы						
5.1.	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, на официальном сайте администрации района	Сектор кадровой работы	2014-2026	Размещение информации о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	В 2023 году размещено и проведено 6 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	Выполнено	
6.	Пенсионное обеспечение муниципальных служащих (доплата к пенсии за выслугу лет муниципальным служащим, ушедшим на заслуженный отдых)						
6.1.	Доплаты к пенсиям муниципальных служащих	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	2014-2026	В 2023 году запланировано 9745,000 тысяч рублей	В 2023 году сумма выплат составила 9745,000 тысяч рублей. Доплату к пенсии за выслугу лет получают 68 человек	Выполнено	
7.	Развитие архивного дела в Верхнебуреинском муниципальном районе						
7.1.	Обеспечение сохранности и государственной учет архивных документов муниципального архива	Муниципальный архив	2014-2026	В 2023 году на приобретение архивных коробок запланировано 20,990 тысяч рублей	В 2023 году приобретены архивные коробки на сумму 20,990 тысяч рублей	Выполнено	
8.	Развитие местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе						
8.1.	Проведение районных	Отдел организационно	2014-2026	На организацию и проведение	На организацию и проведение	Выполнено	

1	2	3	4	5	6	7	8
	торжественных мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам и памятным датам районного значения.	й работы и делопроизводства, структурные подразделения администрации района		торжественных мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам и памятным датам районного значения, в 2023 году запланировано 5394,157 тысяч рублей	торжественных мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам и памятным датам районного значения, в 2023 году израсходовано 5394,157 тысяч рублей		

 <*> В разрезе мероприятий, реализуемых в текущем году.

ОТЧЕТ

об использовании бюджетных ассигнований районного бюджета на реализацию муниципальной программы,
а также информацию о расходах федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов поселений района и внебюджетных средств на реализацию
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края»
за 2023 год

N п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Объем бюджетных ассигнований (тыс. рублей)			Профинансировано (млн. рублей)	Кассовые расходы (млн. рублей)
			предусмотрено в программе (на отчетную дату)	предусмотрено в решении о районном бюджете (на отчетную дату)	предусмотрено сводной бюджетной рописью (на отчетную дату)		
1	2	3	4	5	6	7	8
		Всего	15640,313	15640,313	15703,213	15537,742	15537,742
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	15640,313	15640,313	15703,213	15537,742	15537,742
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	48,530	48,530	48,530	48,530	48,530
		в том числе средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8
		бюджетов поселений района					
		Бюджеты поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	205,000
1.	Совершенствование правовых и организационных основ муниципальной службы						
1.1.	Освещение в СМИ вопросов деятельности ОМС в целях повышения престижа муниципальной службы	Всего	262,000	262,000	324,900	324,900	324,900
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	262,000	262,000	324,900	324,900	324,900
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
2.	Внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе						
2.1.	Организация и проведение конкурса "Лучший муниципальный служащий"		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Всего					
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Бюджеты поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
3.	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Оптимизация единой системы обучения муниципальных служащих						
3.5.	Организация курсов повышения квалификации муниципальных служащих	Всего	148,530	148,530	148,530	148,530	148,530
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	148,530	148,530	148,530	148,530	148,530
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	48,530	48,530	48,530	48,530	48,530
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8
		Бюджеты поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
4.	Содействие развитию краевой ассоциации "Совет муниципальных образований"						
4.1.	Оплата членских взносов в краевую ассоциацию "Совет муниципальных образований"	Всего	69,636	69,636	69,636	69,636	69,636
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	69,636	69,636	69,636	69,636	69,636
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Бюджеты поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
5.	Повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих						
		Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Бюджеты поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
6.	Совершенствование работы по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы						
		Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Бюджеты поселений	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8
		района					
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
7.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции						
		Всего	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Бюджеты поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
8.	Пенсионное обеспечение муниципальных служащих (доплата к пенсии за выслугу лет муниципальным служащим, ушедшим на заслуженный отдых)						
8.1.	Доплаты к пенсиям муниципальных служащих	Всего	9745,000	9745,000	9745,000	9735,240	9735,240
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8
		Районный бюджет	9745,000	9745,000	9745,000	9735,240	9735,240
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Бюджеты поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
9.	Развитие архивного дела в Верхнебуреинском муниципальном районе						
9.1.	Обеспечение сохранности и государственный учет архивных документов муниципального архива	Всего	20,990	20,990	20,990	0,000	0,000
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	20,990	20,990	20,990	0,000	0,000
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Бюджеты поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

1	2	3	4	5	6	7	8
10.	Развитие местного самоуправления в Верхнебуреинского муниципального районе						
10.1.	Проведение районных торжественных мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам и памятным датам районного значения	Всего	5394,157	5394,157	5394,157	5259,436	5259,436
		Федеральный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Районный бюджет	5394,157	5394,157	5394,157	5259,436	5259,436
		в том числе средства федерального бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		в том числе средства бюджетов поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Бюджеты поселений района	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
		Внебюджетные средства	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

Руководитель структурного подразделения _____
(подпись)

И.В.Феофанова

Главный бухгалтер _____
(подпись)

М.М. Рябыкина