

**Годовой отчет о реализации муниципальной программы
«Кадровое обеспечение медицинских учреждений,
расположенных на территории Верхнебуреинского
муниципального района Хабаровского края»
за 2023 год**

Отчет предоставлен главным специалистом по социальным вопросам Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края 14 марта 2024 года

Главный специалист
по социальным вопросам
администрации Верхнебуреинского
муниципального района

М.А. Ратникова

Пояснительная записка

С 01 января 2020 года на территории района действует муниципальная программа «Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края», целью которой является создание условий для оказания квалифицированной медицинской помощи населению Верхнебуреинского муниципального района. Главная задача разработки и реализации программы заключается в привлечении и закреплении медицинских работников в медучреждениях района. При успешной реализации намеченной цели в районе появятся медицинские работники узких специальностей (терапевт, педиатр, невролог, акушер – гинеколог, врачи общей практики, врачи – специалисты наиболее дефицитных специальностей), а также средний медицинский персонал.

С медицинскими работниками, трудоустроившимися в медицинские учреждения района, заключается соглашение о предоставлении им компенсационной денежной выплаты в размере 900 тысяч рублей с высшим медицинским образованием и 600 тысяч рублей медработнику со средним медицинским образованием.

За 2023 год, трудоустроились 7 врачей:

- врач – педиатр участковый, педиатрическое отделение поликлиники, КГБУЗ «Верхнебуреинская центральная районная больница» МЗ ХК;
- врач - рентгенолог, КГБУЗ «Верхнебуреинская центральная районная больница» МЗ ХК;
- врач - хирург, ЧУЗ "Клиническая больница "РЖД - Медицина" города Комсомольска - на - Амура, структурное подразделение на ст. Новый Ургал;
- врач – анестезиолог-реаниматолог, КГБУЗ «Верхнебуреинская центральная районная больница» МЗ ХК;
- врач - хирург, ЧУЗ "Клиническая больница "РЖД - Медицина" города Комсомольска - на - Амура, структурное подразделение на ст. Новый Ургал;
- заведующий подразделением-врач-инфекционист, КГБУЗ «Верхнебуреинская центральная районная больница» МЗ ХК;
- врач – педиатр участковый, ЧУЗ "Клиническая больница "РЖД - Медицина" города Комсомольска - на - Амура, структурное подразделение на ст. Новый Ургал.

А также 4 сотрудника средних медицинских специальностей:

- рентгенолаборант, КГБУЗ «Верхнебуреинская центральная районная больница» МЗ ХК;
- медицинская сестра палатная (постовая), КГБУЗ «Верхнебуреинская центральная районная больница» МЗ ХК;
- медицинская сестра, терапевтическое отделение поликлиники, КГБУЗ «Верхнебуреинская центральная районная больница» МЗ ХК;
- медицинская сестра, КГБУЗ «Верхнебуреинская центральная районная больница» МЗ ХК.

$$\text{ДИ} = \frac{\frac{1}{1} + \frac{2}{2} + \frac{7}{2} + \frac{4}{4}}{4} = 1,000$$

$$\text{БЛ} = \frac{10700,000}{10700,000} = 1,000$$

$$\text{ССМ} = \frac{3}{3} = 1,000$$

$$\text{Ои} = 0,6 \times 1,000 + 0,25 \times 1,000 + 0,15 \times 1,000 = 1,000$$

СВЕДЕНИЯ
о достижении значений показателей (индикаторов)
муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора)		Процент вы- полнения пока- зателя (индика- тора) ¹	Обоснование отклоне- ний значений показате- ля (индикатора) на ко- нец отчетного года (при наличии) ²	
			предшествующий год (факт)	отчетный год			
				план			факт
1	2	3	4	5	6	7	8
Муниципальная программа «Кадровое обеспечение медицинских учреждений, расположенных на территории Верхнебуреинского муници- пального района Хабаровского края»							
1	Количество проведенных ме- роприятий по повышению престижа профессии меди- цинского работника	ед.	1	1	1	100%	-
2	Количество материалов, опуб- ликованных в средствах мас- совой информации в рамках реализации Программы	ед.	2	2	2	100%	-
3	Количество медицинских ра- ботников с высшим медицин- ским образованием, впервые получивших выплату в соот- ветствующем году	чел.	0	2	7	350%	-
4	Количество медицинских ра- ботников со средним меди- цинским образованием, впер- вые получивших выплату в соответствующем году	Чел.	0	4	4	100%	-

¹ Рассчитывается как отношение фактически достигнутого значения показателя (индикатора) к плановому значению. В случае, когда уменьшение значения показателя (индикатора) является положительной динамикой, рассчитывается как отношение планового значения показателя (индикатора) к фактическому значению. Полученное значение подлежит округлению до тысячных (три знака после запятой).

² Указываются обоснования отклонений значений показателей (индикаторов) на конец отчетного года как при недостижении запланированных значений показателей (индикаторов) (во всех случаях), так и при перевыполнении показателей (индикаторов) более чем на 15 процен-
тов.

СВЕДЕНИЯ
о степени выполнения мероприятий подпрограмм,
основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование под- программы, основно- го мероприятия, ме- роприятия	Ответственный ис- полнитель, соис- полнитель. участ- ник	Срок реализа- ции ³	Результат реализации подпрограммы, ос- новного мероприятия, мероприятия ⁴		Степень ре- ализации подпро- граммы, ос- новного ме- роприятия, мероприятия (выполнено в полном объеме / вы- полнено ча- стично / не выполнено / выполняется ⁵)	Проблемы, воз- никшие в ходе реализации ме- роприятия; ме- ры, направлен- ные на нейтра- лизацию / сни- жение негатив- ных последствий выполнения ме- роприятия не в полном объеме / невыполнения мероприятия
				запланированные ⁶	достигнутые		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Привлечение медицинских работников, имеющих высшее и среднее медицинское образование, к трудоустройству в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района						

³ Срок реализации соответствует сроку реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия, установленному в приложении к муниципальной программе "Перечень подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы".

⁴ В разрезе мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

⁵ Применяется в рамках мониторинга реализации муниципальных программ за первое полугодие текущего финансового года.

⁶ В соответствии с непосредственными результатами реализации подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия, установленными в приложении к муниципальной программе "Перечень подпрограмм, основных мероприятий и мероприятий муниципальной программы".

	Предоставление выплаты медицинским работникам, трудоустроившимся в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края		2020-2026	2 специалиста с высшим медицинским образованием; 4 специалиста со средним профессиональным медицинским образованием.	Перечислена компенсационная выплата: -300 тыс. рублей 7 специалистам с высшим медицинским образованием; -200 тыс. рублей 4 специалистам со средним профессиональным медицинским образованием.	Выполнено в полном объеме	высокая заинтересованность медицинских кадров
2.	Повышение престижа профессии медицинского работника						
2.1.	Ежегодное проведение мероприятий по профориентации выпускников учебных заведений	Специалист по социальным вопросам администрации Верхнебуреинского муниципального района, учреждения здравоохранения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района	2020 - 2026	Направление писем в медицинские образовательные учреждения края с приглашением выпускников учебных заведений для трудоустройства в учреждения здравоохранения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района	Направлено письмо в медицинское образовательное учреждение края с приглашением выпускников учебного заведения для трудоустройства в учреждения здравоохранения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района	Выполнено в полном объеме	-
3.	Информационное обеспечение реализации Программы						
3.1.	Освещение в средствах массовой информации процессов и результатов реализации Программы	Специалист по социальным вопросам администрации Верхнебуреинского муниципального района	2020 - 2026	Публикации в районных СМИ и социальных сетях информации о результатах реализации программы	Публикации в районных СМИ и социальных сетях информации о результатах реализации программы	Выполнено в полном объеме	-

ОТЧЕТ

об использовании бюджетных ассигнований районного бюджета на реализацию муниципальной программы, а также информация о расходах федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов поселений района и внебюджетных средств за 2023 год

№ п/п	Наименование под-программы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансирования	Объем бюджетных ассигнований (тыс. рублей) ⁷			Профинансировано (тыс. рублей) ⁷	Кассовые расходы (тыс. рублей) ⁷	Заключено муниципальных контрактов за отчетный период (тыс. рублей) ⁷	Заключено муниципальных контрактов по объектам капитального строительства за отчетный период	
			предусмотрено в программе (на отчетную дату)	предусмотрено в решении о районном бюджете (на отчетную дату)	предусмотрено сводной бюджетной росписью (на отчетную дату)				единиц	объем принятых обязательств (тыс. рублей) ⁷
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Привлечение медицинских работников, имеющих высшее и среднее медицинское образование, к трудоустройству в медицинские учреждения, расположенные на территории Верхнебуреинского муниципального района	Всего	500,000	10700,000	10700,000	10700,000	10700,000	0,000	0	0,000
		Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000
		Районный бюджет	500,000	10700,000	10700,000	10700,000	10700,000	0,000	0	0,000
		в том числе средства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000
2.	Повышение престижа профессии медицин-	Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000

⁷ Три знака после запятой

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	ского работника	в том числе сред- ства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000
3.	Информационное обеспечение реализа- ции Программы	Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000
		Районный бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000
		в том числе сред- ства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000
4.	ИТОГО	Краевой бюджет	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000
		Районный бюджет	3200,000	10700,000	10700,000	10700,000	10700,000	0,000	0	0,000
		в том числе сред- ства краевого бюджета	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0	0,000

Ведущий специалист по социальным вопросам администрации
Верхнебуреинского муниципального района

(подпись)

М.А. Ратникова
(фамилия, инициалы)

Главный бухгалтер

(подпись)

М.М. Рябыкина
(фамилия, инициалы)