



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.07.2024 № 425

п. Чегдомын

О создании рабочей группы по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан

В соответствии с рекомендациями комитета по труду и занятости населения Хабаровского края, в целях реализации решений, связанных с легализацией заработной платы и трудовых отношений, сокращения неформальной занятости, выполнения принятых решений по обеспечению соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан, администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Создать рабочую группу по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан (далее - рабочая группа).
2. Утвердить прилагаемый состав рабочей группы.
3. Утвердить прилагаемое Положение о рабочей группе.
4. Признать утратившими силу постановления администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края:
 - от 29.12.2018 № 722 "О создании рабочей группы по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан предпенсионного возраста";
 - от 02.09.2019 № 505 "О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 29.12.2018 № 722 "О создании рабочей группы по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан предпенсионного возраста";
 - от 23.07.2020 № 430 "О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 29.12.2018 № 722 "О создании рабочей группы по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан предпенсионного возраста";
 - от 04.06.2021 № 317 "О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 29.12.2018 № 722 "О создании рабочей группы по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан предпенсионного возраста";

ПА 000035

края от 29.12.2018 № 722 "О создании рабочей группы по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан предпенсионного возраста";

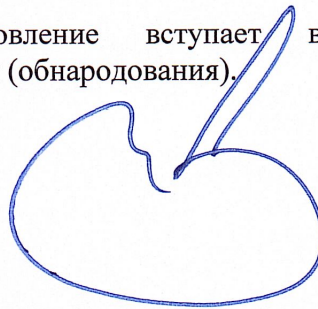
- от 22.11.2021 № 699 "О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 29.12.2018 № 722 "О создании рабочей группы по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан предпенсионного возраста";

- от 19.06.2023 № 411 "О внесении изменений в состав рабочей группы по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан предпенсионного возраста, утвержденный постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 29.12.2018 № 722.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района



А.М. Маслов

УТВЕРЖДЕН

постановлением
администрации
Верхнебуреинского
муниципального района
Хабаровского края
от 10.07.2024 № 425

СОСТАВ

РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ПО ВОПРОСАМ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, СОБЛЮДЕНИЮ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

- | | |
|------------------------------------|---|
| Маслов
Алексей
Михайлович | – глава Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, председатель рабочей группы; |
| Коваленко
Ирина
Сергеевна | – руководитель финансового управления администрации Верхнебуреинского муниципального района, заместитель председателя рабочей группы; |
| Перминова
Юлия
Александровна | – ведущий специалист экономического сектора финансового управления администрации Верхнебуреинского муниципального района, секретарь рабочей группы. |

Члены рабочей группы:

- | | |
|--------------------------------------|--|
| Закурдаев
Анатолий
Сергеевич | капитан полиции, старший оперуполномоченный группы экономической безопасности и противодействия коррупции ОМВД России по Верхнебуреинскому району Хабаровского края |
| Лабцов
Тарас
Сергеевич | и.о. прокурора Верхнебуреинского района Хабаровского края; |
| Матвеенков
Игнат
Владимирович | – помощник прокурора Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края; |
| Седякина
Елена
Валентиновна | – заместитель начальника отдела камерального контроля НДФЛ и страховых взносов № 1 Управления Федеральной налоговой службы по Хабаровскому краю; |
| Фридрих
Кристина
Юрьевна | врио начальника отделения главного управления Федеральной службы судебных приставов по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области – старшего судебного пристава отделения судебных приставов по Верхнебуреинскому району Хабаровского края, старший лейтенант внутренней службы; |
| Хорошевская
Наталья
Викторовна | – заведующий экономическим сектором финансового управления администрации Верхнебуреинского муниципального района; |

- Шишка
Евгения
Анисовна — начальник отделения по вопросам миграции отдела
министерства внутренних дел Российской Федерации по
Верхнебуреинскому району Хабаровского края;
- Шурупова
Олеся
Владимировна — руководитель территориального центра занятости
населения Верхнебуреинского района Хабаровского
края;
- Юнчан
Елена
Николаевна — руководитель клиентской службы
в Верхнебуреинском районе Хабаровского края
отделения фонда пенсионного и социального
страхования Российской Федерации по Хабаровскому
краю и Еврейской автономной области.
-

УТВЕРЖДЕНО

постановлением
администрации
Верхнебуреинского
муниципального района
Хабаровского края
от 10.07.2024 № 425

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ВОПРОСАМ ЛЕГАЛИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, СОБЛЮДЕНИЮ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

1. Рабочая группа по вопросам легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан (далее – Рабочая группа) в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным и краевым законодательством, Уставом Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края, другими нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

2. Рабочая группа образована в целях обеспечения согласованных действий органов местного самоуправления Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее – район) и других заинтересованных органов и организаций по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате, выявления причин неформальной занятости, легализации заработной платы и трудовых отношений, стабилизации социально-экономической ситуации в районе.

3. Основными задачами Рабочей группы являются:

3.1. Обеспечение согласованных действий органов местного самоуправления района и других заинтересованных органов и организаций в выявлении причин неформальной занятости, просроченной задолженности по заработной плате, в решении вопросов по легализации заработной платы и трудовых отношений, соблюдению трудовых прав граждан.

3.2. Выявление причин образования задолженности по заработной плате на предприятиях и в организациях района независимо от форм собственности, выработка мер по обеспечению полноты и своевременности оплаты труда.

3.3. Выявление на территории района хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости.

3.4. Соблюдение трудовых прав граждан.

3.5. Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам снижения неформальной занятости, легализации заработной платы и соблюдения трудовых прав граждан, в том числе предпенсионного возраста.

3.6. Принятие мер по вопросам снижения неформальной занятости и легализации "теневой" заработной платы.

3.7. Обеспечение контроля за исполнением принятых Рабочей группой

решений.

4. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

4.1. Рассматривает вопросы взаимодействия органов местного самоуправления района, налоговых органов, всех структур, представленных в рабочей группе, при осуществлении ими своих полномочий по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате, по вопросам снижения неформальной занятости и легализации "теневой" заработной платы.

4.2. Заслушивает на заседаниях Рабочей группы руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями, выплачивающими сотрудникам заработную плату несвоевременно, ниже установленного минимального размера оплаты труда, а также допускающих неформальную занятость своих работников.

5. Рабочая группа по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

5.1 Запрашивать и получать материалы и информацию, необходимую для работы Рабочей группы, от структурных подразделений администрации района, внебюджетных фондов, налоговых органов, предприятий и организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей.

5.2. Проводить профилактические визиты в хозяйствующие субъекты, в которых выявлены признаки теневой занятости с возможностью привлечения сотрудников соответствующих структур.

5.3. Проводить профилактические визиты, направленные на выявление физических лиц, осуществляющих предпринимательскую и трудовую деятельность без соответствующего оформления.

5.4. Приглашать руководителя хозяйствующего субъекта с признаками теневых трудовых отношений на заседание Рабочей группы.

5.5. Заслушивать руководителя хозяйствующего субъекта с признаками "теневой" занятости, предлагать руководителю хозяйствующего субъекта самостоятельно (добровольно) в определенный срок оформить трудовые отношения работников:

- в случае выявления фактов искусственного занижения уровня заработной платы (выплаты части заработной платы "в конверте"), выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда, направлять информацию о нарушении трудового законодательства в соответствующие инстанции (прокуратура, налоговая, Государственная инспекция труда);

- в случае отказа работодателя оформить трудовые отношения в установленный срок или в случае их длительного не оформления, документы передаются в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае для принятия мер инспекторского реагирования.

5.6. Освещать в средствах массовой информации и на сайте администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края итоги работы.

6. Для обеспечения работы Рабочей группы в приложении 1 к настоящему положению определены мероприятия, направленные на выявление теневой занятости в районе.

7. Организация деятельности рабочей группы:

- заседание Рабочей группы ведет председатель, в случае отсутствия председателя руководство Рабочей группой возлагается на заместителя председателя рабочей группы;

- заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, не реже 1 раза в квартал;

- заседание Рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее пятидесяти процентов его состава;

- на заседании Рабочей группы по мере необходимости приглашаются и заслушиваются руководители предприятий и организаций по вопросам, касающимся ее компетенции;

- решения, принимаемые Рабочей группой в пределах ее компетенции, являются обязательными для исполнения.

8. Протокол заседания Рабочей группы оформляется секретарем Рабочей группы в течение пяти рабочих дней со дня заседания, подписывается председателем или заместителем председателя Рабочей группы и секретарем Рабочей группы. Копии протоколов рассылаются его членам и заинтересованным лицам в срок не позднее пяти рабочих дней со дня подписания.

9. Рабочая группа осуществляет выездные посещения (профилактические визиты) хозяйствующих субъектов с целью выявления неформальных трудовых отношений с работниками организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории района и соблюдению трудовых прав граждан, в том числе граждан предпенсионного возраста.

10. В случае выявления работодателей, отказывающихся легализовать работников, Рабочая группа направляет данные в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае и Комитет по труду и занятости населения в Правительстве Хабаровского края для дальнейшей работы с работодателем.

Приложение 1
к положению о рабочей группе
по легализации заработной
платы и трудовых отношений,
соблюдению трудовых
прав граждан

Мероприятия, направленные на выявление теневой занятости
в Верхнебуреинском районе Хабаровского края

- 1) Мониторинг объявлений в СМИ, на "платформах" об оказании услуг на предмет наличия у исполнителя услуг статуса хозяйствующего субъекта.
- 2) Отслеживание массовых обращений за пособиями в компетентные государственные органы.
- 3) Проведение профилактических визитов, установление фактов незаключенных трудовых договоров или заключение их на неполную ставку при фактической занятости в течение рабочего дня (общепит, торговля, гостиничный бизнес, автомойки, автомобильный сервис и др.).
- 4) Выявление наемных работников личных подсобных хозяйств (далее – ЛПХ) в рамках взаимодействия с главами городских и сельских муниципальных образований; наличия объемов работ, несоответствующих заявленной численности ЛПХ; обработки земельных участков большой площади, и (или) выращивания и (или) выпаса стада большого количества животных.
- 5) Анализ информации, поступившей из различных источников, и выявление работодателей, заявивших вакансии с заработной платой ниже минимального размера оплаты труда, или заработной платой существенно ниже, чем по соответствующим профессионально-квалификационным группам работников в Хабаровском крае, дальнейшее направление списков на рассмотрение в Рабочую группу.
- 6) Работа с информацией, имеющейся в распоряжении администрации района.