



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.05.2018 № 334

п. Чегдомын

О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 04.08.2016 № 504 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района»

В целях совершенствования нормативно-правовых актов Верхнебуреинского муниципального района в соответствии с рекомендациями министерства образования и науки Хабаровского края от 11.08.2016 № 07.4-16-9556 администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в приложение, утвержденном постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 04.08.2016 № 504 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных организаций, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района» следующего содержания:

1.1. Абзац 6 п.2.1.2 Примерного положения изложить в новой редакции:

«Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с минимальными окладами по ПКГ, утвержденными постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 01.02.2018 г № 45 «Об установлении минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет субвенций из краевого бюджета», постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района от 30.12.2011 N 1040 "Об установлении минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений (учреждений образования), финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств местного бюджета",

на основе осуществления дифференциации должностей, включаемых в штатные расписания организаций. Дифференциация должностей производится на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение

ПА000021

которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.»

1.2. В пункте 2.2 Примерного положения дополнить п.2.2.2 абзацем следующего содержания:

«повышающий коэффициент молодому специалисту»

1.3. В пункте 2.11 Примерного положения дополнить п.2.11.6 абзацем следующего содержания:

«Заработная плата работника государственного учреждения устанавливается в трудовом договоре и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством с 01мая 2018г., с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в особых климатических условиях на территории Хабаровского края (далее - гарантированный размер оплаты труда).

Для обеспечения выплаты заработной платы вводится надбавка до гарантированного размера оплаты труда (далее – надбавка).

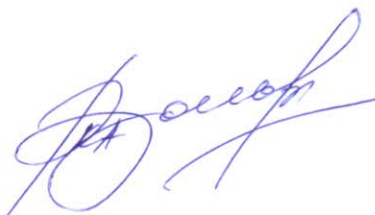
Размер надбавки устанавливается в абсолютном размере и определяется как разница между гарантированным размером оплаты труда и начисленной заработной платой работника учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом компенсационных и стимулирующих выплат согласно трудовому договору.

При исполнении трудовых обязанностей менее нормальной продолжительности рабочего времени выплата надбавки производится пропорционально отработанному времени.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

И.о. главы
администрации района



К.А. Вольф