



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.02.2019 № 92

п. Чегдомын

О внесении изменений в постановление администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края от 30.10.2015 г. № 901 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края, обеспечивающих деятельность администрации района»

В соответствии с Уставом Верхнебуреинского муниципального района, в связи с окончанием строительства плавательного бассейна в п.Чегдомын и принятия его в муниципальную собственность, создания муниципального бюджетного учреждения, подведомственного администрации района, администрация района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края от 30.10.2015 г. № 901 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края, обеспечивающих деятельность администрации района» следующие изменения:

1.1. В наименовании и далее по тексту слова «, обеспечивающие деятельность администрации района» исключить.

2. В Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных учреждений, подведомственных администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края», утвержденного постановлением администрации Верхнебуреинского района Хабаровского края от 30.10.2015 г. № 901 внести следующие изменения:

2.1. пункт 1.5 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований районного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не более 20 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований районного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»

ПА 000116

2.2. дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается распоряжением администрации района.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала в ФОТ учреждения не должна превышать 40% от общего ФОТ.»

2.3. В абзаце четвертом пункта 2.2 слова и цифры «до 1,3» заменить словами и цифрами «от 0,65 до 3,5»

2.4. Пункт 3.1 читать в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Персональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень Кассир	2 288
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень Лаборант, администратор	2 507
2 квалификационный уровень Заведующий хозяйством, заведующий складом	2 585
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
2 квалификационный уровень Бухгалтер II категории, инженер по ремонту, инженер по комплектации оборудования	2 675
3 квалификационный уровень	

Бухгалтер I категории	2 753
-----------------------	-------

2.5. В пункте 3.2 таблицу «Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов» изложить в новой редакции:

«

Наименование должности	Повышающий коэффициент
Кассир	до 3,5
Лаборант, администратор	до 4,5
Заведующий хозяйством, заведующий складом	до 4,6
Бухгалтер, инженер по ремонту, инженер по комплектации оборудования	до 8,5

»

2.6. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень Гардеробщик, уборщик служебных помещений, дворник, сторож (вахтер), уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, слесарь-сантехник, контроллер контрольно-пропускного пункта	2 288
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень водитель автомобиля, электромонтер по ремонту и	2 600

обслуживанию электрооборудования,

»

2.7. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов:

Наименование должности	Повышающий коэффициент
Сторож (вахтер), уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию зданий	до 3,0
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	до 3,5
Водитель автомобиля	до 4,7
Контролер контрольно-пропускного пункта	до 4,7

»

2.8. Дополнить разделами V и VI следующего содержания:

«V. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих деятельность по должностям физической культуры и спорта

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

Персональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по спорту	7 291

5.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и носят персонифицированный характер.

5.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента: в пределах до 3,0.

5.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, осуществляющим деятельность по профессиям должностей работников физической культуры и спорта. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов:

Наименование должности	Повышающий коэффициент
Инструктор по спорту	до 1,5

5.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается решением руководителя учреждения работникам, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу в пределах до 0,5.

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ и работников, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с администрацией района.

5.6. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, но не более чем на год и являются персонифицированными.

5.7. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок, предусмотренных разделом VII настоящего Положения.

5.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

5.9. Рабочим устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников медицинских и фармацевтических должностей

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников медицинских и фармацевтических должностей устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Персональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень Медицинская сестра	5 990

6.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо

важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих норм принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и носят персонифицированный характер.

6.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента: в пределах до 2,0.

6.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, осуществляющим деятельность по профессиям должностей работников физической культуры и спорта. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов:

Наименование должности	Повышающий коэффициент
Медицинская сестра	до 1,5

6.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается решением руководителя учреждения работникам, привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу в пределах до 0,5.

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ и работников, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, устанавливается руководителем учреждения по согласованию с администрацией района.

6.6. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, но не более чем на год и являются персонифицированными.

6.7. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок, предусмотренных разделом VII настоящего Положения.

6.8. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

6.9. Рабочим устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.»

2.9. Разделы V-VIII считать соответственно VII-X.

2.10. Абзац первый пункта 7.1. изложить в новой редакции:

«7.1. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам стимулирующих выплат к окладу:

- за квалификационную категорию, ученую степень, звания «заслуженный», «народный».

- за качество выполняемых работ.

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

- за классность водителям автомобиля.

- премиальные выплаты по итогам работы.»

2.11. Пункт 7.2. изложить в новой редакции:

«7.2. Выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, звания «заслуженный», «народный».

Установление выплаты за квалификационную категорию, ученую степень, звания «заслуженный», «народный» производится при условии их соответствия профилю профессиональной деятельности.»

2.12. В пункте 7.4. «Размеры надбавки к окладу за выслугу лет» изложить в новой редакции:

«Размеры надбавки к окладу за выслугу лет:

Стаж работы	Размер надбавки (процентов к должностному окладу)
-------------	---

Руководители, специалисты, служащие

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

Рабочие

от 3 до 8 лет 10

от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30 »

2.13. Пункт 7.5. изложить в новой редакции:

«7.5. Выплаты за классность устанавливаются водителям учреждений в виде ежемесячной надбавки к окладу в следующих размерах:

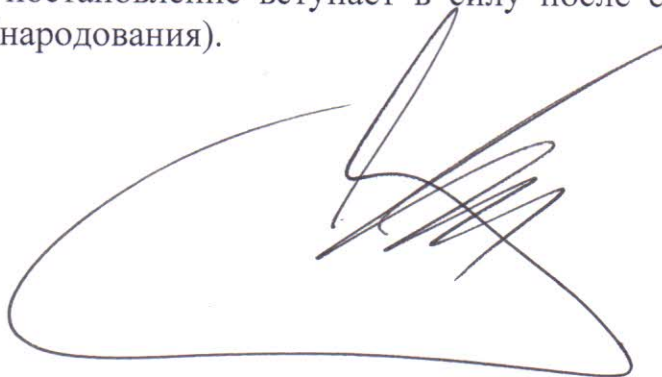
- водителям 3-го класса - 5 процентов;
- водителям 2-го класса - 10 процентов;
- водителям 1-го класса - 25 процентов.

Присвоение водителям класса квалификации (классности) производится в соответствии с требованиями Квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады, утвержденного Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20 февраля 1984 г. № 58/3-102, в порядке, установленном локальными нормативными актами, утвержденными руководителями учреждений.»

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района



А.М. Маслов