



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.04.2019 № 167

п. Чегдомын

О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Верхнебуреинского муниципального района, утвержденное Постановлением Главы Верхнебуреинского муниципального района от 29.10.2008 г. № 796

В целях совершенствования нормативных правовых актов администрации Верхнебуреинского муниципального района, администрация района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Верхнебуреинского муниципального района, утвержденное постановлением главы Верхнебуреинского муниципального района от 29.10.2008 N 796 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Верхнебуреинского муниципального района» следующие изменения:

1.1. пункт 6 дополнить абзацем вторым следующего содержания: «Показатели и критерии эффективности работы разрабатываются с учетом принципов объективности, предсказуемости, адекватности, своевременности, прозрачности и должны содержать формализованные критерии определения результатов деятельности, измеряемые качественными и количественными показателями. Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.».

1.2. пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Главные распорядители средств районного бюджета, в ведении которых находятся муниципальные учреждения района, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения района и работы его руководителя, утверждаемых главным распорядителем средств районного бюджета, в ведении которого находится муниципальное учреждение района, за соответствующий период.

При оценке эффективности работы руководителей муниципальных учреждений района могут учитываться:

ПА 000196

- рост средней заработной платы работников муниципальных учреждений района в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативно-правовыми актами Хабаровского края и Верхнебуреинского муниципального района;

- показатели, достигнутые по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением района (в случае проведения такой оценки);

- показатели, достигнутые по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением района, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).

- предложения, рекомендации и выводы, содержащиеся в итоговых документах, подготовленных по результатам общественного контроля в соответствии с Федеральным законом от 21.07.2014 № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» и утвержденным постановлением Администрации района от 05.07.2016 № 450 «Положением об общественном контроле в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края».

Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального учреждения района осуществляются по решению главного распорядителя средств районного бюджета, в ведении которого находится муниципальное учреждение района, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.».

1.3. Дополнить пунктом 9.1 следующего содержания: «Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Верхнебуреинского района, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений района и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется постановлением главы администрации Верхнебуреинского муниципального района.

При установлении условий оплаты труда руководителям муниципальных учреждений района – главные распорядители средств районного бюджета, в ведении которых находятся муниципальные

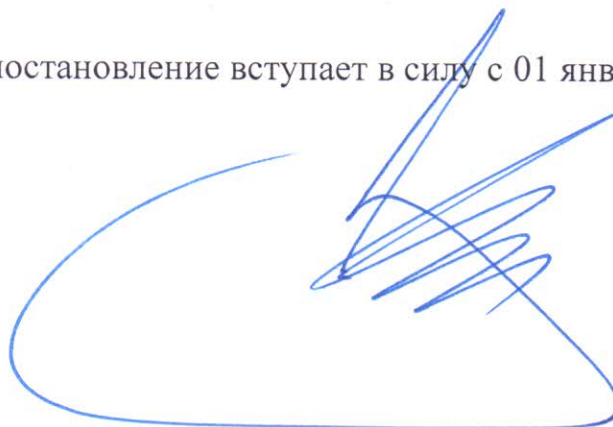
учреждения района, должны исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом девятым, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения района и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

1.4. в абзаце 4 пункта 11 предложение «При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 20 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований районного бюджета» исключить.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года.

Глава района



А.М. Маслов