



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

08.05.2019 № 252

п. Чегдомын

Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Законом Хабаровского края от 26 ноября 2008 г. № 222 в целях повышения эффективности организации оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений Верхнебуреинского муниципального района, администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений Верхнебуреинского муниципального района.

2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений Верхнебуреинского района руководствоваться положением настоящего постановления при регулировании вопросов оплаты труда работников муниципальных учреждений.

3. Признать утратившим силу:

- постановление Администрации Верхнебуреинского муниципального района № 796 от 29 октября 2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Верхнебуреинского муниципального района»;

- постановление Главы Верхнебуреинского муниципального района от 12 февраля 2009 г. № 81 «О внесении изменений в постановления главы района от 29 октября 2008 г. № 796 и от 30 октября 2008 N 803»;

- постановление Администрации Верхнебуреинского муниципального района от 26 февраля 2013 г. № 179 «О внесении изменений в постановление главы района от 29 октября 2008 № 796»

- постановление Администрации Верхнебуреинского муниципального района от 08 апреля 2015 г. № 371 «О внесении изменений в постановление главы района от 29 октября 2008 г. № 796»;

- постановление Администрации Верхнебуреинского муниципального района от 08 апреля 2019 г. № 167 «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников

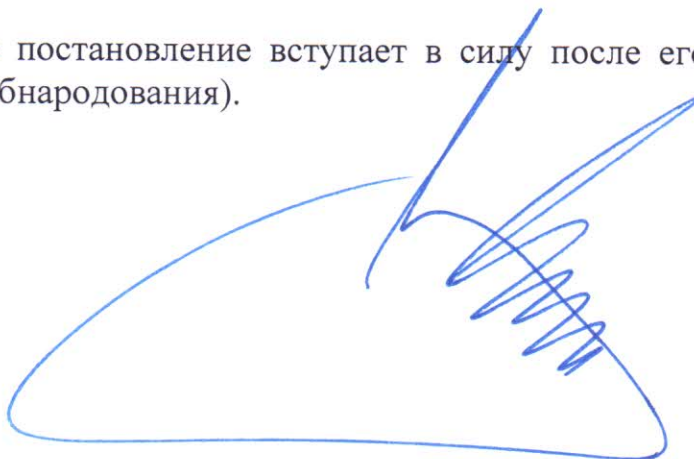
ПА 000278

муниципальных учреждений Верхнебуреинского муниципального района, утвержденное Постановлением главы Верхнебуреинского муниципального района от 29 октября 2008 г. № 796».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава района



А.М. Маслов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением
администрации района
от 08.05.2019 № 252

ПОЛОЖЕНИЕ**об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Верхнебуреинского муниципального района (далее – работники), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края и Верхнебуреинского района (далее также – район), а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

4) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях района;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях района;

6) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7) мнения представительного органа работников.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений района устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений района по видам экономической

деятельности, утверждаемых главными распорядителями средств районного бюджета, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципальных бюджетных и автономных учреждений района. Указанные примерные положения носят для муниципальных бюджетных и автономных учреждений края рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений района устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных учреждений района по видам экономической деятельности главными распорядителями средств районного бюджета, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципальных казенных учреждений района. Указанные положения носят для муниципальных казенных учреждений района обязательный характер и предусматривают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

4. Главные распорядители средств районного бюджета, осуществляющие функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений района, при утверждении по видам экономической деятельности положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений района, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами и правовыми актами администрации Верхнебуреинского муниципального района, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на структурные подразделения администрации, а также обеспечивающих деятельность указанных органов местного самоуправления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность) предусматривают условие о не превышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных муниципальных учреждений района над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, указанных органов местного самоуправления.

При утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Верхнебуреинского муниципального района, предусматривается условие о не превышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных муниципальных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, не являющиеся должностями муниципальной службы:

- замещающих должности органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя таких муниципальных учреждений по формированию муниципального задания на оказание

муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с основными видами деятельности муниципальных учреждений Верхнебуреинского района;

- аппарата администрации Верхнебуреинского муниципального района в отношении учреждений, осуществляющих деятельность на основании бюджетной сметы, доведенной отделом бухгалтерского учета и отчетности администрации Верхнебуреинского муниципального района.

В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления до руководителя подведомственного учреждения администрации Верхнебуреинского муниципального района, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения администрации Верхнебуреинского муниципального района, указанного в абзаце первом настоящего пункта, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения администрации Верхнебуреинского муниципального района (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного учреждения администрации Верхнебуреинского муниципального района, в отношении которых действующим законодательством установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктами 3, 4 настоящего Положения руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с пунктами 3, 4 настоящего Положения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников муниципальных учреждений района по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено правовыми актами администрации Верхнебуреинского муниципального района.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений района устанавливаются в соответствии с пунктами 3, 4 настоящего Положения коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности работы.

Показатели и критерии оценки эффективности работы разрабатываются с учетом принципов объективности, предсказуемости, адекватности, своевременности, прозрачности и должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения района в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ), а также необходимость достижения иных целевых показателей и критериев оценки эффективности работы.

Условия оплаты труда работников муниципальных учреждений района устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом в соответствии с действующим законодательством.

6. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений района, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения района определяется трудовым договором в зависимости от

сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения района.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений района устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих муниципальных учреждений района.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей муниципальных учреждений района, их заместителей и главных бухгалтеров к должностным окладам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами администрации Верхнебуреинского муниципального района, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях района, утверждаемым в соответствии с подпунктом 4 пункта 2 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей муниципальных учреждений района и главных бухгалтеров к должностным окладам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Администрации Верхнебуреинского муниципального района, в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях района, утверждаемым в соответствии с подпунктом 5 пункта 2 настоящего Положения.

Руководителям муниципальных учреждений района выплаты стимулирующего характера устанавливаются главными распорядителями средств районного бюджета, осуществляющими функции и полномочия учредителя муниципальных учреждений района, по результатам достижения утвержденных ими показателей эффективности деятельности муниципального учреждения района и работы его руководителя за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителей муниципальных учреждений района в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

При оценке эффективности работы руководителей муниципальных учреждений района могут учитываться:

- рост средней заработной платы работников муниципального учреждения района в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями администрации района;
- показатели, достигнутые по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальными учреждениями района (в случае проведения такой оценки);
- показатели, достигнутые по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальными учреждениями

района, в рамках компетенции руководителей (в случае проведения такой оценки);

- предложения, рекомендации и выводы, содержащиеся в итоговых документах, подготовленных по результатам общественного контроля в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2014 г. № 212-ФЗ «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» и утвержденным постановлением Администрации района от 05 июля 2016 г. № 450 «Положением об общественном контроле в Верхнебуреинском муниципальном районе Хабаровского края».

Руководителю муниципального учреждения района выплаты стимулирующего характера производятся по решению главного распорядителя средств районного бюджета, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения района, с учетом оценки выполнения муниципального задания, а также иных показателей эффективности деятельности муниципального учреждения района и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений района определяются трудовым договором, заключаемым на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

Условия оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений района определяются трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами муниципальных учреждений района.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений района, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений района и среднемесячной заработной платы работников этих муниципальных учреждений района (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется правовыми актами администрации Верхнебуреинского муниципального района или главными распорядителями средств районного бюджета, в ведении которых находятся муниципальные учреждения района, в кратности от 1 до 5.

При установлении условий оплаты труда руководителям муниципальных учреждений района главные распорядители средств районного бюджета, в ведении которых находятся муниципальные

учреждения района, должны исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем пятнадцатым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности муниципального учреждения района и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Оплата труда руководителей муниципальных учреждений района, функции и полномочия учредителя которых осуществляет администрация Верхнебуреинского муниципального района, определяется в соответствии с настоящим Положением. Размер предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников этих муниципальных учреждений района устанавливается органом местного самоуправления района.

7. Штатное расписание районного муниципального учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения района и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) муниципального учреждения.

8. Главные распорядители средств районного бюджета, в ведении которых находятся муниципальные учреждения района, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений района (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

К основному персоналу муниципального учреждения района относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом муниципального учреждения района, а также их руководители.

К вспомогательному персоналу муниципального учреждения района относятся работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение целей деятельности, определенных уставом муниципального учреждения района, включая обслуживание здания и оборудования.

К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения района относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения района.

9. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного и автономного учреждения района формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному и автономному учреждению района из районного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения района формируется исходя из объема бюджетных

ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения района и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников муниципального учреждения района.
